

An aerial photograph of a wooden bridge crossing a river, surrounded by dense green trees. The image is overlaid with a dark blue tint. The text is positioned on the left side of the image.

Albemarle<sup>®</sup>

# 行動規範

コアバリューの実践



# コアバリューの 実践

# アルベマール会長兼CEO、 Kent Mastersからのメッセージ

よりレジリエントな世界を築くという当社のコミットメントは、事業内容だけではなく、私たちの働き方にも影響を与えるものです。当社はお客様やコミュニティと密接に連携し、天然資源を無駄なく使用して、現在と未来の地球に利益をもたらす製品に変換しています。事業全体を通じて人々に与える影響に責任を持ち、すべての人にとってより良い結果を実現するため、ステークホルダーと継続的に協力しています。

当社のコアバリューが会社の成長を牽引し、ビジネスの繁栄だけではなく、最も重要なこととして、確固たる評判を獲得できたことを誇りに思います。私たちは常に、配慮、好奇心、協力、謙虚、責任感、誠実、といった価値観に導かれた行動を心がけています。行動規範とは、これらの価値観を実践に移す方法を示すものです。この規範によって、これらの価値観に基づく、活動別にまとめられた原則を確認することができ、日々の仕事にどのように適用すればよいかを簡単に把握することができます。また、従業員向けのインタラクティブなeCodeを活用すれば、特定の状況におけるより詳細な要件とガイダンスを確認できます。

私たちはそれぞれ、正しいことと間違っただけを見分ける能力を導くための内なる羅針盤を持っています。その羅針盤が、アルベマールでの意思決定をナビゲートするのにどのように役立つかをよく考えてみましょう。私たちがどのように働くかは、当社が提供する製品と同じくらい重要であることを忘れないでください。

私たちの仕事は複雑で、時には進むべき道が明確でないこともあります。何をすべきか迷った時は、「謙虚」という価値観を実践し、質問してみましょう。また、当社の価値観や適用法と矛盾する活動を見かけたときには、「責任感」を示し、声を上げることも重要です。この規範では、助けを求めたり、間違っていると思うことを報告したりするための複数の方法を提供しています。

当社の価値観と規範に従った活動に全力を尽くすことで、私たち自身と私たちが謙虚に奉仕するすべての人々のために、より強固な未来を築くことができるのです。

皆さんの安全を心よりお祈りします。



J. Kent Masters  
会長兼最高経営責任者



An aerial photograph of a large-scale construction site, likely a stadium or arena, showing a vast concrete floor under construction. A line of eight construction workers, wearing hard hats and high-visibility vests, stands in the center of the frame. The site is marked with numerous small green and red stakes. In the bottom left corner, there is a large area of rebar reinforcement for a concrete structure. The entire image has a blue color overlay.

私たちのコアバリュー



### 配慮

私たちは安全性を高め、コミュニティ、従業員、環境の健全性とレジリエンスを支援します。



### 好奇心

私たちは継続的に学び、イノベーションのために十分な情報に基づいてリスクを取ることを厭いません。



### 協力

私たちは協力し合い、互いを尊重し、多様な考え方を奨励してより良い結果を実現します。



### 謙虚さ

私たちは、共に目標を達成するため、他の人のアイデアの功績を認め価値を共有します。



### 責任感

私たちは勇気を持って、重要な事柄に対して当事者意識を持ち、責任を持って結果を実現します。



### INTEGRITY

私たちは、すべての人の利益のために、誠実さと透明性を持って有言実行します。

# Navigating Our Code

## CEOメッセージ

03

## コアバリュー

04

## 規範から始める

08

行動規範の対象者  
正しい決断を下す  
Eコード  
質問をする  
行動に対する説明責任  
行動規範を適合させる

## 思いやりを示す

10

行動規範に関する懸念  
インテグリティ・ヘルプライン  
声を上げる  
調査規定

## 社員

14

互いに協力する  
チームの管理  
新しいチームメンバーの採用

## 健康、安全、環境

20

安全に働き、健康に気を配る  
ライフセービングルール  
環境を保護する  
出張

## グローバル企業としてビジネスを行う

30

顧客およびサードパーティ販売代理店との関わり  
競合情報の収集  
競合他社との接触  
サプライヤーの選定と管理  
物品、原材料、設備機器、技術の輸送

## 利益相反

40

利益相反の管理  
贈答品および接待の提供または受領  
アルベマールまたは当社のビジネスパートナーの証券の取引  
個人的な政治活動への関与

## 会社の資産とリソース

46

会社の資産とリソースの使用  
会社のITおよび通信システムの使用

## 情報管理 とノウハウ

50

知的財産の創造、保護、強化  
アルベマールのビジネス情報の作成、管理、開示  
個人データの管理

## 財務

54

経費の管理  
ビジネスおよび金融取引の記録

## アルベマールを代表する

58

政府職員との関わり合い  
アルベマールを代表して政治献金を行う  
受け入れコミュニティとの関わり  
慈善寄付をする  
外部イベントへの協賛  
業界団体、展示会、会議への参加

## 社外コミュニケーション

66

アルベマールの代理として話をする  
ソーシャルメディアの活用  
アルベマールとその製品の広告

# 規範から始める

アルベマール従業員にとって、コアバリューは日々の行動の指針であり、行動規範で概説されている基準を定義するものです。この規範は法的分野別ではなく業務活動別にまとめられています。特に馴染みのない活動に取り組む際には、この規範を出発点としましょう。あなたには自分の仕事に適用される規範の要件を知る責任があります。現地の法律によって当社の規範と異なる基準が設定されていることがわかっている、またはそのような疑いがある場合は、より高い方の基準に従うことが期待されます。

## 行動規範の対象者

この規範は、アルベマールコーポレーション、アルベマール管理下のすべての事業体、およびそれらの従業員、役員、取締役に応用されます。

また、サプライヤー、下請業者、代理店、販売店、顧客、およびその他当社を代表して行動する者は、当社の規範を熟知し、アルベマールのビジネスパートナー向け行動規範および適用されるポリシーを遵守することが期待されます。

当社は、非支配合弁企業やそのパートナーに対して影響を与え、それらの企業でもこの規範や当社のポリシーと同様の要件が採用されるよう努めています。

## 正しい決断

この規範だけでは、日々の活動で直面する可能性のあるすべての状況に対応することはできません。**正しい行動がわからない場合は、行動を起こす前に、自分自身に次のような質問をしてみましょう：**

- 自分や他人の健康・安全が危険にさらされていないか？
- 自分の行動は当社のコアバリュー、規範、ポリシー、適用法に一致しているか？
- この活動を行う権限があるか？
- この活動を行うことに苦痛を感じないか？
- 同僚、友人、家族が自分のしようとしている行動を知ったらどう思うか？
- 自分の行動が新聞の一面で報道されても問題ないか？
- その活動がソーシャルメディア上で否定的なコメントを引き起こすか？

時として、仕事が計画通りに進まないことがあります。例えば、許可申請が遅延・却下された場合や、生産・販売目標を達成できなかった場合などです。そのような状況で、プレッシャーにさらされていると思った時こそ、立ち止まってこれらの質問を振り返ることが重要です。リスクを冒したり手を抜いたりすることは解決策にはなりません。あらゆる状況で正しい決断を下すことが重要です。

## eCODE

この規範は、アルベマールの従業員がコンピューターやスマートフォンで [ecode.albemarle.com](http://ecode.albemarle.com) からアクセスできるインタラクティブな eCode によって補完されています。eCode は、各種の業務活動に対する具体的な要件を定めており、関連するポリシーへのリンクや質問がある場合の相談先の詳細が記載されています。すべての従業員は、eCode に精通することが期待されます。

## 質問する

eCode は、各セクションで追加リソース（ポリシー、手順、ガイダンス、よくある質問など）へのアクセスを提供しています。**また、いつでも次のような人物・部署に助けを求めることができます：**

- 上司
- 人事担当者
- グローバル倫理・コンプライアンス部門
- 法務部門
- インテグリティ・ヘルプライン

## 行動に対する責任

当社のコアバリューを守るため、私たちは自分の行動に責任を持つことが重要です。どのように働くかという点は、アルベマールでのパフォーマンスに不可欠な要素です。これには、コアバリューやこの規範をどのように日々の仕事に適用するかだけでなく、トレーニング、モニタリング、監査、調査を実施する責任者をどのようにサポートするかも含まれます。

規範、会社のポリシー、または適用法に違反した場合、グローバル懲戒ポリシーに従って、解雇を含む懲罰措置の対象となる場合があります。当社は、違法の可能性のある行為を自主的に法執行機関に報告することもあります。



## 規範の維持

コアバリューを実践するには、特に最も困難な状況下で正しいことを行う勇気が必要です。良い習慣を日々の業務に組み込むと、その勇気をより簡単に形成できます。

- 提供されるトレーニングを受ける
- 規範とポリシーで義務付けられている承認を得る
- 自分の権限の範囲内で行動する
- 顧客、サプライヤー、その他のビジネスパートナーとの間で交渉された契約が、すべての当事者によって署名されていることを確認する
- 請求書や事業経費の請求を、完全な補足文書とともに期限内に提出する
- 作成または受け取った文書を分類・管理する
- メールや文書を送信する前に読み直し、意図したメッセージが明確に伝わることを確認する
- 何をすべきかわからない場合は質問する
- 何かがおかしいと感じたら声を上げる



# 声を上げることで思いやりと勇気を示す

コアバリューの一環として、当社は従業員やその他のステークホルダーがアルベマールに関連する懸念事項を安全に提起できる文化を育むことを目指しています。声を上げることは、アルベマールが被害を防ぎ、リスクを管理し、問題に迅速に対処するのに役立ちます。**このような懸念には以下が含まれます：**

- あなたや他の人に影響を与える労働条件（健康、安全、またはセキュリティ関連の事項など）
- 給与、業績評価、その他の人事プロセス
- 業務の遂行を妨げるボトルネックやその他のプロセス上の課題
- 規範違反の疑い
- 適用法違反の疑い

懸念がある場合は、上司、拠点のリーダー、または人事担当者に相談することをお勧めします。また、拠点には、現地の苦情処理メカニズムを使用して懸念を報告する代替チャンネルがある場合もあります。すべての事実を把握している必要はなく、その懸念があなた個人に影響を与えるものである必要もありません。他の誰かが報告しているだろうと思いたまわないようにしてください。「誠実」というコアバリューに従い、いかなる懸念も誠意を持って提起する必要があります。

規範に関して懸念がある場合は、次の連絡先まで連絡してください：

- グローバル倫理・コンプライアンス部門（現地のコンプライアンスマネージャーまたは[integrity@albemarle.com](mailto:integrity@albemarle.com)経由）
- 最高コンプライアンス責任者
- 最高法務責任者
- アルベマール取締役会の監査・財務委員会委員長
- インテグリティ・ヘルプライン





# アルベマールのインテグリティ・ヘルプライン

## 24時間年中無休

[www.IntegrityHelpline.Albemarle.com](http://www.IntegrityHelpline.Albemarle.com)

インテグリティ・ヘルプラインは独立企業によって運営されており、年中無休・毎日24時間、電話、オンライン、テキストメッセージ（米国内）で連絡でき、複数の言語に対応しています。

このヘルプラインは、当社が事業を展開する国の法律に沿って運営されています。集中的かつタイムリーな調査を可能にし、コミュニケーションを容易にし、懸念を報告した人としてあなたの保護を確立するために、名前、連絡先情報、そして苦痛を感じずに提供可能な詳細情報をできるだけ多く提供することをお勧めします（匿名での報告も可能です）。匿名で報告されたか、連絡先の詳細が提供されたかにかかわらず、安全なメッセージポータルを使用して報告をフォローアップし、調査員にメッセージを送るためのアクセスコードが提供されます。

一部の国や欧州連合では現地のプライバシー法により、インテグリティ・ヘルプラインで受け付けられる報告の種類が会計、財務、監査、贈収賄の問題など特定のものに限定される場合があります。これらの国々でその他の問題を報告する際は、人事担当者、法務部門、またはグローバル倫理・コンプライアンス部門に連絡してください。

米国内から電話する場合は、800-461-9330に電話してください。

国際電話をかける場合は、以下の番号を使用するか、[IntegrityHelpline.Albemarle.com](http://IntegrityHelpline.Albemarle.com)にアクセスして場所を選択し、あなたの国に割り当てられた電話番号を確認してください。



アルゼンチン  
0800.333.0095



台湾  
00801-14-7064



オランダ  
0-800-022-0441



日本  
0800-170-5621



チリ  
1230-020-3559



オーストラリア  
1-800-763-983



U.A.E.  
8000-3570-3169



シンガポール  
800-852-3912



ドイツ  
0800-181-2396



中国  
00-400-120-3062



ベルギー  
0800-260-39



米国  
800-461-9330



韓国  
070-4732-5023



ハンガリー  
36-212111440



フランス  
0805-080339

## 上司が心がけること：

### 声を上げた人への対応

上司には、耳を傾け行動するための特別な責任があります。懸念に適切に対処することは、「配慮」というコアバリューを示し、信頼を保ち、アルベマールを守る上で極めて重要です。

### 誰かが懸念を提起した場合、以下のようにしてください：

- 勇気を持って声を上げてくれたことに感謝する
- 報告を妨げる要因を取り除き、注意深く耳を傾ける
- 主観的な意見を排除してメモを取る
- 同意できない場合でも、敬意を持って対応し、すべての懸念を真剣に受け止める
- あなた、または他の誰かがその問題についてフォローアップし、懸念が機密かつ慎重に扱われることを従業員に保証する
- 人事部門に連絡する。懸念が規範違反の疑いに関連する場合は、グローバル倫理・コンプライアンス部門または法務部門にも相談することができます。自分で調査しようとししないでください。
- 規範に関する懸念を提起した従業員に対する報復行為の疑いがある場合は、直ちにグローバル倫理・コンプライアンス部門に報告する

# 規範調査の管理

アルベマールでは、規範違反の申し立ては非常に深刻に受け止められます。  
**当社は以下のことを約束します：**

- 客観的、迅速、慎重、かつ徹底的に調査を実施する
- 調査の影響を受ける人々のプライバシーを尊重し、個人データを保護する
- 懸念を報告した人の匿名性を保持する（懸念を報告した人が希望し、それが適切な場合）
- 社内または政府の調査に全面的に協力し、質問に対して完全かつ正直に答える

すべての調査は当社の調査ポリシーに従って実施されます（調査ポリシーはアルベマール取締役会の監査・財務委員会によって定期的に見直されます）。規範、会社のポリシー、または適用法に違反した場合、グローバル懲戒ポリシーに従って、解雇を含む懲罰措置の対象となる場合があります。

この規範、調査ポリシー、または支援プロセスのいかなる内容も、行政、司法、またはその他の非司法的手段による救済を求めること、法律違反の可能性について政府機関に連絡すること、または自分の権利に関する法的助言を求めることを妨げるものではありません。

## 報復の禁止

当社は、この規範や適用法への違反の疑いを含む懸念を誠意を持って報告した個人に対する直接的または間接的な報復行為を一切容認しません。これには、アルベマールまたは政府機関が実施する不正行為の疑いの調査に参加した人に対する報復も含まれます。報復の申し立てはすべて調査されます。報復に関与した個人は、解雇を含む懲罰措置の対象となる場合があります。



人々



## このセクションの内容

互いに協力する

チームの管理

新しいチームメンバーの採用

# 互いに協力する

当社は、多様な視点が奨励・称賛される包摂的な職場環境が作られることを信じています。信頼と相互尊重の原則を守り、パフォーマンス、イノベーション、継続的改善の文化を育みます。

- 私たちは互いの健康、安全、幸せに配慮します。
- 私たちは互いに積極的に協力し、他の人の貢献を奨励し、建設的なフィードバックに感謝します。
- 私たちは同僚、顧客、サプライヤー、その他のステークホルダーに対して、配慮、礼儀、公平さ、敬意を持って接します。
- 私たちは建設的な方法で意見の相違や個人的な対立を解決するよう努めます。
- 私たちは自分の行動が他の人に与える影響を考慮します。
- 私たちは互いのプライバシーと個人情報を尊重します。
- 私たちは、人種、肌の色、祖先、国籍、市民権、年齢、身体的・精神的障害、医学的状态（妊娠を含む）、宗教、所属政党、婚姻状況、性別、性的指向、性別認識、遺伝情報、軍歴、またはその他適用法で保護されている状況や特徴に基づいて差別しません。
- 私たちはハラスメント、侮辱、いじめ、報復、その他の形態の脅しに関与しません。
- 私たちは相手に歓迎されない、または不適切な言い寄りを行いません（セクシャルハラスメントを含む）。
- 私たちは不快、脅し、屈辱的なことを表示または共有しません。
- 私たちは職場に武器を持ち込みません。
- 私たちは不適切な形態のもてなしや接待に参加したり、または参加するように他の人に圧力をかけたりしません。

- 私たちは、他の人が嫌がらせを受けている、いじめられている、脅されている、またはその他の不快な感情を持っていることを見たら、配慮と勇気を示し、声を上げます。他の人がすでに懸念を提起したかどうかとは想定しません。
- 私たちは誰か他の人の行動に関して、わざと誤った申し立てをしません。
- 私たちは、規範に関する懸念を報告した人や、証人として規範調査を支援している人に対して報復しません。

# チームの管理

アルベマールのリーダーは、チームのパフォーマンスに対して個人的な説明責任を負います。当社のリーダーは、各従業員が潜在能力を最大限に発揮できる、前向きでチーム志向の環境を育む責任を負っています。

- 私たちは自ら模範を示し、コアバリューに沿った行動を示します。
- 私たちは、チームの健康、安全、幸福を支援し、奨励します。
- 私たちは、適用されるすべての労働法、入管法、機会均等法、データプライバシー法、規制、規則を遵守します。
- 私たちは、従業員が労働組合に加入する自由を信じており、すべての労使協議会の協定を遵守し、労働者の結社の自由や団体交渉権を侵害しません。
- 私たちは、コアバリューと本行動規範について頻繁に話し合い、チームに説明責任を課しています。
- 当社は、オープンで包括的な環境を創り出す責任があり、思考、経験、文化の多様性を重視し、すべての利害関係者の権利が尊重される環境を創り出します。
- 私たちは、チームメンバーが安全に、正しく、コアバリューと本行動規範に従って仕事を遂行するための知識、スキル、リソースを備えていることを保証します。
- 当社は、明確で挑戦的でありながら現実的な目標を設定し、従業員が当社のコアバリューや本行動規範に違反する行動をとることを奨励することはありません。



- 当社では、チームに対して定期的かつ建設的なフィードバックを求め、提供し、パフォーマンスの改善が必要な場合には期待を明確に伝えます。
- 私たちは、すべての労働者を公正かつ敬意を持って扱います。当社は、チームのメンバーに対して嫌がらせ、侮辱、いじめ、その他の脅迫行為を一切行いません。また、いかなる形態の児童労働、強制労働、現代の奴隷制度も容認しません。
- 私たちは、個人のスキル、資格、業績、および職務の特定のニーズに関連するその他の正当かつ客観的な要因に基づいて従業員を昇進させます。
- 当社は、従業員の給与、昇進、懲戒、解雇に関する決定を、公正、公平、かつ透明性のある方法で行います。
- 私たちは、懸念を提起するチームメンバーの声に耳を傾け、懸念が提起されたときに何をすべきかを知ること、謙虚さを示します。
- 私たちは、不適切な行為を許したり、無視したりしません。私たちは声を上げ、適切な行動を取ります。
- 私たちは、勇気を持って声を上げた人々に対する報復を許しません。



# 新しいチームメンバーの採用

会社の成功には人材が不可欠です。当社は経験、才能、思想の多様性を受け入れています。

- 私たちは機会均等雇用主であり、個人のスキル、資格、実績、および仕事の特定のニーズに関連するその他の要因に基づいて雇用の決定を行います。
- 私たちは、明確に定義された役割、期待、管理サポート、権限レベルを通じて、新入社員が潜在能力を最大限に発揮できるようにします。
- 私たちは、適用法の規定に従い、障害のある従業員が仕事を遂行するのを助けるための合理的な配慮を提供します。
- 私たちは従業員の雇用に関するいかなる形態の差別も容認しません。
- 私たちは入社を希望する従業員が私たちのコアバリューとこの規範を受け入れるよう努めます。
- 私たちは、計画的な採用決定から生じる可能性がある利益相反を報告します。
- 私たちは、事業機会や不正な利益を得るために政府関係者に不適切な影響を与える手段として雇用を提供しません。
- 私たちは、児童労働や強制労働、人身売買、またはその他労働者の労働や人権に悪影響を及ぼす可能性のある行為を禁止します。
- 私たちは従業員の雇用や報酬に関して競合他社と共謀しません。







# 衛生安全 環境

## このセクションの内容

安全に働き、健康に気を配る

ライフセービングルール

環境保護

出張



# 安全に働き、健康に気を配る

当社は従業員、下請業者、訪問者、そして当社を受け入れてくれるコミュニティの健康と幸せに配慮します。私たちは誰もが毎日安心して健康な状態で帰宅できるように保証することに努めています。この取り組みは、当社が非常に真剣に受け止めている個人的かつ相互の責任です。

- 私たちは、ライフセービングルール、ポリシー、要件に加えて、適用されるすべての安全衛生法に従って拠点を運営します。
- 私たちは、下請業者、サプライヤー、拠点への訪問者が、適用される衛生・安全の要件に従うことを期待します。
- 私たちは自分自身の健康、安全、幸せに対する個人的責任を負い、模範を示して先導します。
- 私たちは他の人の安全に気を配り、必要に応じて介入して安全を確保します。
- 私たちは、安全に対する取り組みを目に見える形で示すため、経営陣や管理職の時間、注意、リソースを投入し、従業員を積極的に関与させ、権限を与えます。
- 私たちは、必要なトレーニングを実施し、職場に関連する怪我や病気を特定・予防するためのプロアクティブな措置を講じることで、安全に作業を行うための個人的な責任を負います。
- 私たちは、許可され、資格があり、訓練を受けた作業のみを行います。
- 私たちは、安全に遂行できない場合、タスクを開始または継続しません。
- 私たちは、安全事故ゼロを達成するために、SCAN（調査、検討、行動、通知）危険認識・緩和ツールを毎日実施します。
- 私たちは安全問題を誠実かつオープンに扱い、従業員が声を上げることを奨励します。
- 私たちは安全上の懸念を提起する他者の声に耳を傾け、声を上げた人に対して報復しません。
- 私たちは衛生・安全に関する事故から得た教訓を迅速に調査し共有して、危険に対する意識を高め、再発のリスクを最小限に抑えます。
- 私たちは、グローバル拠点で定期的に衛生安全環境（HSE）プログラムの監査を実施します。
- 私たちは身体および精神の健康問題を誠実かつオープンに扱い、従業員が声を上げ懸念を提起することを奨励します。
- 私たちは、十分に健康で、十分に休養し、アルコール、違法薬物、疲労、または仕事の能力を損なうような薬物の影響がない場合にのみ作業を開始します。
- アルベマールは、法で許可される場合、無作為かつ正当な理由による検査および薬物／アルコール検査を実施する権利を有します。
- タバコの使用は、指定された喫煙エリアがあるアルベマールの拠点でのみ許可されています。
- 私たちは、すべてのステークホルダーの権利を尊重しながら労働者の安全を保護するための適切なセキュリティ対策を講じます。これには、鉱山拠点や輸送ルートを違法に管理したり、採掘に関連するその他の違法行為に従事したりする当事者への支援を提供しないことが含まれます。
- 私たちは、従業員に関して保持する健康関連データのプライバシーを保護するための措置を講じます。

# ライフセービングルール



## 作業許可

私は作業開始前に許可を取得し、規制に従います。



## ロックアウト／タグアウト

私は作業開始前にあらゆる電源を確認、隔離、検査します。



## 閉鎖空間

閉鎖空間に入る前に、許可を得ます。



## 配線の切断

私は切断する前に危険なエネルギーの制御装置を確認します。



## 高所での作業

私は適切な落下防止器具を使用し、高所で安全に作業します。



## 個人防護具

私は所定の個人防護具（PPE）をすべて着用します。



## 電気器具

私は、適切で、点検を受けており、保護されている電気器具のみを使用します。



## 安全装置の回避

私は安全管理を無効にしたり、変更したり、無効化したりする前に承認を得ます。



安全は全員の責任です。

ルールを知る。

ルールに従う。

ルールで命を救いましょう。



# 環境を保護する

当社は、エネルギーや排出物、水、廃棄物、原材料、そして生物多様性を含む資源を慎重に管理することによって、当社事業の環境フットプリントを最小限に抑えます。環境の管理者として、責任を持って資源を管理し、私たちを取り巻く世界への悪影響を軽減することが当社の義務だと考えています。

- 私たちは、持続可能な方法で成長を支えるために、天然資源を可能な限り効率的に管理するよう努めます。
- 私たちは、生産に必要な原材料とプロセス自体をより効率的にするために、新しい技術と研究に継続的に投資します。
- 私たちは温室効果ガス（GHG）排出と淡水消費を削減するための環境目標を積極的に設定し、それに向けて取り組みます。
- 私たちは2050年までに事業活動においてネットゼロを達成するという目標を持って気候戦略を実行します。
- 私たちは事業活動でのエネルギー効率を最適化し、可能な場合は再生可能エネルギーを購入することで、全体的なエネルギー消費量の削減を目指します。
- 私たちは水使用強度を増加させずに生産量を増やすことができる革新的な技術に投資します。
- 私たちは抽出された鉱物の回収率を最大化し、生産副産物をリサイクルまたは再利用することで廃棄物の削減に取り組みます。
- 私たちは事業活動が生物多様性に与える影響を最小限に抑え、先住民コミュニティやその他のステークホルダーの権利を尊重しながら、可能な限り自然の生息地を保護し回復するよう努めます。

- 私たちは、排出物、水、廃棄物に関する環境データを特定、測定、開示し、環境への悪影響を最小限に抑えるための決定にデータを活用します。
- 私たちは、適用されるすべての環境法、規制、業務許可、および独自の環境に関するポリシーを遵守します。
- 私たちは環境についての報告要件を透明性と正確さをもって遵守し、環境規制当局に誠実に対応します。
- 私たちは、製品の適切な取り扱い、輸送、使用、廃棄について明確な指示と警告を提供します。
- 私たちは、漏洩、流出、放出があった場合、内部報告システムを使用して直ちに報告します。地域の環境専門家が、地域の規則、規制、公衆保護に従って必要とされる可能性のある外部通知の必要性を迅速に評価します。「責任ある隣人」であることは優先事項です。
- 私たちは、危険物の取り扱いに関連するリスク管理を優先します。
- 私たちは環境事故から得た教訓を迅速に調査し共有して、意識を高め、再発のリスクを最小限に抑えます。
- 私たちはビジネスパートナーが適切な環境基準と慣行に従うよう努めます。
- 私たちはバリューチェーン全体のパートナーと協力して、環境への悪影響を軽減する機会を特定します。



# 出張

アルベマールを代表して出張する際、**私たちは安全かつ責任を持って行動します。**

- 私たちは出張中の安全、セキュリティ、幸福を確保するためにあらゆる予防措置を講じます。
- 私たちは適用される移民法を遵守し、必要に応じてビザを取得します。
- 私たちは出張中、現地の文化、習慣、法律に配慮します。
- 私たちは、訪問先で安全かつ効果的に仕事を行えるよう、移動後に十分な休息を取ることようにします。
- 私たちは、従業員の安全とセキュリティを監視できるよう、認可された代理店を使用して旅行予約を行います。
- 私たちは旅行関連の決定においてコスト意識を持ち、非合理的な出費は行いません。





# グローバル企業として ビジネスを行う



## このセクションの内容

顧客およびサードパーティ販売代理店との関わり

競争情報の収集

競合他社との接触

サプライヤーの選定および管理

商品、原材料、機器、技術の移動

# 顧客およびサードパーティ販売 代理店との関わり

当社の目標は、顧客満足度を高め、持続可能な方法で製造された最高の製品とサービスを提供することです。顧客と協力しながら、市場での競争優位性をもたらす付加価値のあるソリューションを見出すことを目指しています。当社は、正直さ、謙遜、誠実さ、透明性および敬意をもって顧客と関与し、当社のサードパーティ販売担当者にも同様の方法で行動することを求めています。

- 私たちは好奇心を持って、顧客の要件の理解に努め、当社の製品・サービスをカスタマイズします。
- 私たちは実現可能なことだけを約束し、約束したことを実行します。
- 私たちは当社製品の性能、取り扱い注意、健康上のリスクについて完全かつ正確な情報を提供するように努めます。
- 私たちは現在および将来の顧客からの質問に迅速に対応することを目指します。
- 私たちは顧客の懸念に速やかに、謙虚に対処します。
- 私たちは、顧客のプライバシーを尊重し、従業員の個人情報を守るための措置を講じます。
- 私たちは環境への悪影響を軽減する機会を特定するために顧客と協力し、顧客が環境フットプリントを把握するための重要な環境データを提供します。
- 私たちは、実証された重要なビジネスニーズや法的要件がある場合を除き、直接顧客に製品を販売することを目指します。
- 私たちは、従業員、サプライヤー、顧客、サードパーティ販売代理店、または当社を代表して行動する他の者による、あらゆる形態の贈収賄や腐敗行為を禁止します。
- 私たちは、事業機会や不正な利益を得るために、顧客の従業員（国営企業の従業員を含む）に不適切な影響を与えたり、報酬を与えたりする目的で、直接的または間接的に価値のあるものを提供しません。
- 私たちは自分自身に不適切な影響を与えるような価値のあるものを要求したり、受け取ったりしません。
- 私たちは、評判の良い顧客と正当なビジネス目的のためにビジネスを行っていること、合法的な資金が使用されていることを確認します。
- 私たちはマネーロンダリングに関与している可能性のある顧客やサードパーティ販売代理店との取引関係を避けます。
- 私たちは、反ボイコット法、輸出管理法、制裁法または規制に違反することを知っている、またはそう疑う場合、個人、企業、国への販売や出荷を行いません。
- 私たちはサードパーティ販売代理店を慎重に選定し、適切に監視し、監査します。
- 私たちは、サードパーティ販売代理店に対し、適用される倫理・コンプライアンス法およびアルベマールのビジネスパートナー向け行動規範の遵守を定期的に証明するよう求めます。
- 私たちは、サードパーティ販売代理店に対し、この規範や適用法に違反するような行為を行うよう要求したり、期待したり、許可したりしません。
- 私たちは、顧客やサードパーティ販売代理店が当社のコアバリュー、規範、または適用法に従って行動していないという懸念がある場合、声を上げます。



# 競合情報の収集

競合情報を収集することにより、アルベマールが事業を展開する競争環境をより適切に理解し、予測することができます。しかし、契約上の機密保持義務や、適用される腐敗防止法、競争法、貿易コンプライアンス法、国家機密法を確実に遵守するため、このような情報の収集は慎重に行う必要があります。

- 私たちは適切かつ合法的な方法で競合情報を入手します。
- 私たちは、競合情報の要求、保持、使用について不確かな場合、質問し指導を求めます。
- 私たちは競合情報の出所を正確に記録します。
- 私たちは、約束、贈与、賄賂、ごまかし、虚偽表示、「一方的、偏見に満ちている」内容、不実表示、盗難、その他の不適切な手段によって競合情報を入手しません。
- 私たちは競合他社から競合情報を収集したり、受け取ったりしません。
- 私たちは、情報を提供する許可を得ていない、または契約上許可されていないと考える理由がある場合に、第三者にそれを開示するように求めたり、そのような情報を受け取ったりしません。
- 私たちは、競合情報の不適切な開示と引き換えに、贈与、接待、その他の価値あるものを提供しません。
- 私たちは、当社を代表して行動する第三者に対して、不適切な方法で競合情報を収集することを要求したり許可したりしません。



# 競合他社との接触

当社は自由貿易の原則を信じており、活発かつ公正な競争に尽力し、競合他社から独立して行動します。顧客やベンダーにも公正な競争を期待し、そうでない者に対しては対策を講じます。

- 私たちは価格、品質、量、サービス、人材、研究、イノベーションにおいて競争します。
- 私たちは、競合他社との間で、販売する商品の価格を固定、引き上げ、引き下げ、または安定させることに関する合意を交わしません。
- 私たちは、競合他社との間で、価格設定方式、販売条件、追加料金、割引、マージン、コスト、リベート、手数料、信用条件などその他の競争条件を固定しません。
- 私たちは競争上機密性の高い情報を不適切な方法で競合他社に開示、要求、または交換しません。
- 私たちは、競合他社との間で、生産量、生産能力、または設備稼働率を制限することに関する合意を交わしません。



- 私たちは、競合他社と入札を談合したり、その他違法な形態で入札活動を調整したりしません。
- 私たちは、競合他社との間で、市場、顧客、サプライヤー、または地理的地域を割り当てません。
- 私たちは、一見正当な理由（信用実績、安全性）があっても、特定のサプライヤーや顧客をボイコットすることについて第三者と同意しません。
- 私たちは、競合する雇用主との間で、引き抜き禁止協定を結んだり、将来または既存の従業員の報酬水準について話し合ったりしません。
- 私たちは、競合他社との間で、製品の品質や機能、研究、イノベーションを制限することに関する合意を交わしません。
- 私たちは、アルベマールと競合他社との間の結託や不適切な情報交換の印象を与える可能性のある、競合他社との偶然的な接触やコミュニケーションを避けます。
- 私たちは、第三者（コンサルタント、サードパーティ販売代理店、業界団体を含む）を使って、競合他社との不適切な接触や活動を支援したり、促進したりしません。
- 私たちは、公的なコミュニケーションを利用して、競合他社に不適切に情報を開示したり、その他の違法な調整を行ったりしません。



19  
Gunhild Anker  
Stordalen

Science-based



# サプライヤーの選定と管理

当社のコアバリューに従った、ステークホルダーの人権を尊重する、責任ある、持続可能な調達、リスクを軽減し信頼を築く上でも役立ちます。当社は、サプライヤーが社会的、法的、倫理的に責任を持ち、彼らのために働く人々を公平かつ尊厳を持って扱うよう努めています。

- 私たちは、当社のコアバリューの期待に応え、ステークホルダーの権利を尊重するコミットメントを共有する生産者やサプライヤーから責任を持って調達を行います。
- 私たちはサプライヤーによる児童労働、強制労働、その他の現代奴隷制の使用、または労働者に対する不当な差別や非人道的な扱いへの参加を禁止します。
- 私たちは、鉱物の採掘、輸送、取引、取り扱い、輸出を通じて非国家武装集団に直接的または間接的な支援を行うことを容認しません。
- 私たちは、紛争の影響を受けた地域や高リスク地域から調達を行う場合、またはそのような地域で事業を行う場合、非人道的な扱い、重大な人権侵害、戦争犯罪、人道に対する罪のいかなる形態も容認せず、それらから利益を得たり、いかなる形でも寄与したりしません。
- 私たちは、人権、安全衛生、環境、腐敗、詐欺、または独占禁止法に関して高いリスクを示す将来の事業パートナーに対して、デューデリジェンスを適宜実施し、適切で信頼できる事業パートナーとのみ取引を行うようにします。
- 私たちは、将来および既存のサプライヤーが、適用法を遵守し、誠実にサプライヤー業務を行い、環境や地域社会への悪影響を最小限に抑え、安全で健康的な職場を提供し、従業員の基本的人権を尊重し、紛争鉱物、強制労働、児童労働に関する法律を尊重するよう努めます。
- 私たちはサプライヤーの適格性審査と競争力のある調達プロセスを透明性を持って実施し、サプライヤーの回答を機密として扱い、現在または将来のサプライヤーに不公平または不適切な利益を提供しません。
- 私たちは将来および既存のサプライヤーを監視し、それらのサプライヤーが共謀したり、アルベマールに関連する競争上機密性の高い情報を不適切に交換したりしていないことを確認します。

- 私たちは、サプライヤーの選定や使用から生じる実際の、または潜在的な利益相反を避けるよう努めます。
- 私たちはサプライヤーを尊重して扱い、要求事項を明確かつ透明性を持って伝え、有効な請求書に対する支払いを期日通りに行います。
- 私たちは下請業者やサプライヤーが当社の衛生・安全の要件を遵守することを期待します。
- 私たちはサプライヤーがアルベマールに代わって贈収賄（便宜供与のための支払いを含む）に関与することを禁止します。
- 私たちは提供された商品と正当なサービスに対してのみ支払いを行い、サプライヤーに対して詐欺や贈収賄（鉱物の原産地を隠蔽または偽装するための贈収賄、または採掘活動に関連して政府に支払われた税金やその他の手数料を偽装するための贈収賄を含む）に関するエビデンスの監視を行います。
- 私たちは、サプライヤーが輸出規制や制裁法または規制に違反する可能性があると思われる場合、そのサプライヤーを使用しません。
- 私たちはサプライヤーに対し、この規範や適用法に違反するような行為を行うよう要求したり、期待したり、許可したりしません。
- 当社はマネーロンダリングに関与している可能性のあるサプライヤーとのビジネス関係を避けます。
- 当社は、既存のサプライヤーによる違反に関して、信頼できる情報や兆候があれば、必要に応じてサプライヤーとの関係を終了するなど、調査および是正のための措置を迅速に講じます。
- 必要に応じて、解約を検討する前にサプライヤーと協力してリスクを軽減または防止するよう努めます。
- 当社では、サプライヤーが当社のビジネスパートナー行動規範を遵守していることを確認するために、定期的にサプライヤーの監査を実施しています。

## 物品、原材料、設備機器、 技術の輸送

国家安全保障と外交政策の目標を守るため、当社が事業を展開する国々では、国境を越えた商品、原材料、設備、技術の輸送を規制しています。これらの品目の輸入には、関税、税金、手数料も適用されます。

- 当社は、適用されるすべての輸出入規制、制裁、関税に関する法律および規制を遵守します。
- 当社は、分類、査定、ライセンス、ラベル表示、証明書類が正確かつ完全であり、適切に維持されるようにします。
- 当社は、許可された場合にのみ、商品、原材料、設備機器、技術を輸送します。
- かかる活動が輸入、輸出、制裁に関する法律や規制に違反することがわかっている、またはその疑いがある場合は、個人、企業、国への出荷を行いません。
- 私たちは、通関業者、貨物運送業者、その他の物流業者が、アルベマールに代わって贈収賄（便宜供与のための支払いを含む）に関与することを禁止します。





利益相反





## このセクションの内容

利益相反の管理

贈答品の供与または受け入れおよび接待

アルベマールまたは当社のビジネスパートナーの証券の取引

個人的な政治活動への参加

## 利益相反の管理

私たちは、従業員のプライバシーと、社外での活動や利益を追求する権利を尊重します。ただし、従業員が取引や状況に個人的な利害関係を持ち、それが経営判断やアルベマールへの忠誠心、業務遂行に影響を及ぼす可能性がある場合は、利益相反が発生する可能性があります。利益相反が生じる可能性がある場合、当社はそこから生じるリスクを管理するために適切な措置を講じます。

- 私たちは、偏見やえこひいきをせずに、アルベマールの利益を最優先にビジネス上の決定を下します。
- 私たちは、個人的な活動や関心、人間関係が、意思決定や業務遂行に影響する、あるいは影響すると思われるような状況を避けます。
- 私たちは、アルベマールと競合する外部の利益に関与しません。
- 私たちは、利益相反の可能性がある場合には、それが当社の判断や業績に影響を及ぼさないとと思われる場合でも、積極的に開示します。



## 贈答品の供与または受け入れ および接待

適切な贈り物、食事、接待を提供したり受けたりすることは、ビジネス関係を維持および発展させる一環となる場合があります。ただし、第三者に価値のあるものを提供したり、第三者から価値のあるものを受け取ったりすると、贈収賄や汚職のリスクが発生する可能性があります。

- 当社は、正当な業務上の目的があり、それが通常の業務過程にあり、かつ妥当な価値がある場合にのみ、贈り物、接待、またはその他の価値のあるものを提供、または受け入れます。
- 私たちは、公務員、民間企業で働く者、労働組合のリーダー、会社の従業員など、不当な利益を提供する可能性のある者に対する贈収賄を禁止しています。
- また、次のような者に価値のあるものを提供または提供することにより、個人に間接的に不適切な影響を与えることも禁止します。
  - 配偶者、パートナー、または親戚
  - 親しい友人、仲間、またはビジネスパートナー
  - 個人が直接的または間接的に所有権を有する会社
  - 個人が関係する組織 (例: 慈善団体)。
- 当社は、プロバイダーに有利な決定と引き換えに、贈り物、接待、またはその他の価値のあるものを要求することはありません。
- 当社は、ビジネス上の判断に影響を及ぼす可能性がある、または影響を及ぼすとみなされる贈答品、接待、その他の価値あるものを受け取りません。
- 当社が提供するあらゆる贈答品や接待については、経費請求書において受取人の身元とともに適切に特定し、適切な証明書類を提供します。



# アルベマールまたは当社のビジネスパートナーの証券の取引

従業員は、業務遂行において、アルベマールまたはそのビジネスパートナーに関連する重要な非公開情報を委託される場合があります。この信頼は、金銭的利益または個人的な利益のために情報を使用することによって侵害されてはなりません。

- 当社は、アルベマールまたは他の会社の重要な非公開情報を所有している場合、その会社の証券を取引しません。
- 当社は、重要な非公開情報を保有している場合、アルベマールまたは他の会社の証券の取引について、他者に助言、奨励、情報提供、またはその他の方法で取引を強制することはありません。
- 当社は、許可がない限り、アルベマールまたは他社の重要な非公開情報を共有または開示することはありません。
- 当社は、重要な非公開情報への不適切なアクセスを防止するための措置を講じ、アルベマールのビジネス情報を公開する際には適切な予防措置を講じます。
- 重要な非公開情報が不注意により権限のない人物に漏洩した場合は、直ちに報告します。
- 私たちは、アルベマールまたは他社の証券の価格や取引を操作するために、虚偽または誤解を招くような情報を流布することはありません。

# 個人的な政治活動への参加

私たちは、従業員が個人的な寄付を通じて、または選択した候補者や組織に個人的な時間をボランティアとして提供することにより、政治プロセスに参加する権利を尊重します。このような参加は完全に個人の選択の問題であり、従業員の仕事に影響を与えず、会社の資産やリソースの使用を伴わない限り、奨励されます。

- 当社では、勤務時間中に個人的な政治活動に従事したり、会社の資産やリソースを使用したりすることはありません。
- 従業員の個人的な政治献金に対する還付は行いません。
- 私たちは、個人的な政治活動に従事する際には、アルベマールを代表していないことを明確にします。
- 当社は従業員に対し、特定の政党や政治家を支持するよう要求したり、圧力をかけたりすることはありません。





# 会社の資産とリ ソース

## このセクションの内容

会社の資産とリソースの使用

会社のITおよび通信システムの使用

# 会社の資産とリソースの使用

当社のビジネスパフォーマンスは当社の資産とリソースの適切な使用、保護、手入れに依存します。

- 私たちは、これらの資産やリソースを注意深く効率的に、またそれらの意図された業務目的のために使用します。
- 私たちは、アルベマールの資金を勤勉に、適切な承認を得て、予算内で使用します。
- 私たちは、会社の資産やリソースを個人的な利益のために盗用したり、使用したり、処分したりしません。
- 当社は、会社の資産およびリソースの個人的な使用を制限し、そのような使用が業務に支障をきたさないようにします。
- アルベマールのサイトまたはシステムへの不正アクセスは許可されません。
- 私たちは、会社の資産やリソースの損傷、誤用、盗難を防ぐための適切な予防策を講じています。
- 当社の資産やリソースに対する危険や脅威に気づいた場合は、適切かつ安全に対処します。

# 会社のITおよび通信 システムの使用

アルベマールのコンピューターハードウェア、ソフトウェア、電話は、当社のITや通信システムへの不正なアクセスやアルベマールの情報の不適切な開示を防ぐために適切に使用されなければなりません。

- 当社は、適用されるポリシーと法律に従い、責任を持って安全に当社のコンピューター、ソフトウェア、デバイスを使用します。
- ネットワークパスワードは、スーパーバイザー、IT、または第三者を含む誰も共有しません。

- 会社のコンピューター、ソフトウェア、およびデバイスの個人的な使用を制限し、そのような使用が当社のITシステムに影響を与えたり、当社の業務を妨害したりしないようにします。
- 当社では、専有的または機密の業務関連の通信に、個人のEメールアカウントやソーシャルメディア用アプリケーションを使用しません。
- 当社は、会社のコンピューターまたはデバイスに、許可および適切なライセンスを得ずに、新しいソフトウェアをダウンロードしたりインストールしたりしません。
- 当社では、ウイルスソフトウェアを無効にしたり、ウイルスの除去を自ら試みたりすることはありません。
- 当社は、許可なく会社のコンピューターまたはデバイス上のソフトウェアを変更、複製、または販売することはありません。
- 当社は、許可されていないデバイスを会社のコンピューター、デバイス、またはネットワークに接続しません。
- 会社のコンピューターやデバイスを使用して、不適切、不快、または違法な資料にアクセスしたり、共有したりすることはありません。
- 私たちは同僚のプライバシーを尊重し、許可なく他者の通信にアクセスしたり、傍受したり、開示したりすることはありません。
- アルベマールの情報システムコントロールの情報は、受け取ることを許可されていない他の従業員や第三者に開示されることはありません。
- 当社の情報通信技術への不正なアクセスが判明した場合、またはアクセスが疑われる場合、あるいはアクセスが差し迫っている場合は、直ちに報告します。

アルベマールのコンピューターハードウェア、ソフトウェア、電話、タブレット、およびそれらに保存されているデータ、および従業員自身の電話に保存されているビジネス関連データは、会社の資産およびリソースです。当社および当社の従業員を保護するために、当社は当社の情報通信技術の使用を監視し、適用されるポリシーおよび法律に従ってビジネス関連データにアクセス、保存、確認、および削除する場合があります。従業員は、アルベマールの情報システムに保存または送信するすべての情報が、アルベマールの許可を受けた担当者によって監視およびアクセスされ、法執行機関に開示されることを許可することに同意するものとします。







# 情報とノウハウの 管理

## このセクションの内容

知的財産の創造、保護、強化

アルベマールのビジネス情報の作成、管理、開示

個人データの管理

# 知的財産の創造、保護、強化

## 知的財産

アルベマールの業務の過程で作成された、またはアルベマールの情報に基づいて作成されたすべての知的財産は、アルベマールに帰属します。このような知的財産は会社の資産であり、適切に使用、保護、開示されなければなりません。同様に、他者の知的財産を尊重しなければなりません。

- 当社は、透明性をもって協力し、会社の知的財産を開発し、それを保護するための適切な措置を講じます。
- 私たちは、他者による当社の知的財産の不正使用を監視しています。
- 当社は他者の知的財産を尊重し、それを使用することが許可された場合のみ、その許可に従って使用します。
- 非公開のアルベマールの知的財産は、許可された場合にのみ、第三者または他のアルベマール従業員に開示します。
- 当社は、アルベマールの知的財産をアルベマールの利益のためにのみ使用します。
- アルベマールの商標またはブランドは、許可された場合にのみ使用します

# アルベマールのビジネス情報の作成、管理、開示

当社が作成または受信するビジネス情報は貴重なものであり、他のアルベマール資産と同様に管理および保護する必要があります。

- 当社は、適用されるポリシー、法律、会計ルール、慣行に準拠した、明確で正確、完全なビジネス情報を作成します。
- 当社は、適用される法律および規制に従ってビジネス情報を保管します。
- ビジネス情報がその根拠となる取引や事象を正確に反映するようにします。
- 当社は、情報の種類と機密性を正しく分類し、適切な情報セキュリティ保護が適用されるようにします。
- 当社は、取引または事象を偽ったり隠蔽したりするために、ビジネス情報を偽造、変更、破壊、改ざんすることはありません。
- 当社は、アルベマールのビジネス情報を慎重に取り扱い、不正アクセスや漏洩から保護するために適切な措置を講じています。
- 当社は、許可がない限り、アルベマールのビジネス情報を他の従業員、請負業者、または第三者に開示しません。
- 当社は、アルベマールのビジネス情報を個人的な利益のために使用しません。

# 個人データの管理

当社は、すべての個人のプライバシーと個人データを尊重し、それを保護するために適切な措置を講じます。

- 当社は、適用されるすべてのデータプライバシー法を遵守します。
- 当社は、以下の場合に限り、個人データを収集、処理、保管、使用、保持、転送、削除します。
  - 正当な事業上または法律上の必要性がある場合
  - 当社が適切な許可を得ている場合
  - 正確、適切、公平かつ透明性のある方法で行う場合。
- 当社は個人情報情報を慎重に取り扱い、その安全性と保護を確保するための措置を講じています。
- 当社は、お客様およびサプライヤーの個人データを、業務上の連絡の目的にのみ利用します。
- 当社は、個人データを、そのデータが収集された目的に必要な期間のみ保持します。
- 当社は、正当な業務上または法律上の必要性があり、相手方がそれを受け取ることを許可されており、その相手方がそのデータを保護することの重要性を理解していることを確認するための措置を講じている場合にのみ、個人データを他者と共有します。
- 当社は、他者の個人データを個人的な目的、アルベマール以外の者の商業上の利益のため、またはその他の不適切な方法で使用することを禁止します。
- 当社は、特に国間での個人データの転送が合法かつ安全であることを保証するために適切な措置を講じます。
- 特定のデータ転送について従業員の同意を収集することが特に求められる国では、当社はその同意を取得し、文書化します。
- 当社は、当社に代わって個人データを収集、処理、または使用する第三者が、適用法およびアルベマールのビジネスパートナー行動規範に従って行うことを保証するための措置を講じています。
- 当社は、従業員およびその他の者からの個人データの確認、更新、修正、削除の要請に迅速かつ適切に対応します。
- 当社は、法律で義務付けられている通り、個人データの盗難、偶発的な紛失、不正アクセス、破壊、または変更の疑いがある場合は報告します。





PRE-SORT  
FIRST CLASS MAIL  
USPS PERMIT  
DMA

NOT RECOMMENDABLE

11-23

7 8 9

4 5 6

1 2 3

0

AC % % ÷

x - + =

# 財務



Publication 505  
Cat. No. 15009C

## Contents

- Introduction 1
- What's New for 2019 2
- Reminders 2
- Chapter 1. Tax Withholding

SCHEDULE D  
(Form 1040)

## Capital Gains and Losses

OMB No. 1545-0074  
**2018**  
Attachment  
Sequence No. 12

Department of the Treasury  
Internal Revenue Service (IRS)

▶ Attach to Form 1040 or Form 1040NR.  
▶ Go to [www.irs.gov/ScheduleD](http://www.irs.gov/ScheduleD) for instructions and the latest information.  
▶ Use Form 8949 to list your transactions for lines 1b, 2, 3, 8b, 9, and 10.

Your social security number

**Part I Short-Term Capital Gains and Losses—Generally Assets Held One Year or Less** (see instructions)

See instructions for how to figure the amounts to enter on the lines below.  
This form may be easier to complete if you round off cents to whole dollars.

|    | (g)<br>Proceeds<br>(sales price) | (h)<br>Cost<br>(or other basis) | (i)<br>Adjustments<br>to gain or loss from<br>Forms 6252, Part I,<br>line 2, column (g) | (j) Gain or (loss)<br>Subtract column (h)<br>from column (g) and<br>combine the result<br>with column (i) |
|----|----------------------------------|---------------------------------|---|---|
| 1a |                                  |                                 |   |   |
| 1b |                                  |                                 |   |   |
| 2  |                                  |                                 |   |   |
| 3  |                                  |                                 |   |   |
| 4  |                                  |                                 |   |   |
| 5  |                                  |                                 |   |   |
| 6  |                                  |                                 |   |   |
| 7  |                                  |                                 |   |   |

**Part II Long-Term Capital Gains and Losses—Generally Assets Held More Than One Year** (see instructions)

See instructions for how to figure the amounts to enter on the lines below.  
This form may be easier to complete if you round off cents to whole dollars.

|    | (g)<br>Proceeds<br>(sales price) | (h)<br>Cost<br>(or other basis) | (i)<br>Adjustments<br>to gain or loss from<br>Forms 6252, Part I,<br>line 2, column (g) | (j) Gain or (loss)<br>Subtract column (h)<br>from column (g) and<br>combine the result<br>with column (i) |
|----|----------------------------------|---------------------------------|---|---|
| 8a |                                  |                                 |   |   |
| 8b |                                  |                                 |   |   |
| 9  |                                  |                                 |   |   |
| 10 |                                  |                                 |   |   |
| 11 |                                  |                                 |   |   |
| 12 |                                  |                                 |   |   |
| 13 |                                  |                                 |   |   |
| 14 |                                  |                                 |   |   |
| 15 |                                  |                                 |   |   |

Mar 04, 2019

# このセクションの内容

経費の管理

事業および金融取引の記録

# 経費の管理

アルベマールで働く場合、出張やその他経費が発生する活動が必要になることがよくあります。こうした費用は正当な事業目的のみで発生し、正確に記録されなければなりません。

- 当社では、法人クレジットカードまたは会社購買カードは、許可された種類の事業経費にのみ使用します。
- 私たちは、経費請求を正直に、正確に、そして時間通りに提出します。
- 当社の経費請求には、合理的な詳細と完全な証明書類が含まれています。
- 当社では、チームの経費請求を慎重に審査し、財務承認権限の範囲内でのみ承認します。
- 自分自身の費用やより上級の従業員の費用は承認しません。
- 当社は虚偽、不完全、または誤解を招くような経費請求を提出しません。

- 当社は、未公開または未記録の会社の資金または資産を設定または維持しません。
- 当社は、すべての関係会社間取引を独立企業間取引で記録し、OECDの多国籍企業および税務当局向け移転価格ガイドラインに従って記録します。
- 当社は、監査人や税務当局とのやり取りにおいて、誠実かつ透明性を保ち、タイムリーに対応します。
- 私たちは、帳簿および記録の正確性、内部統制の完全性、または不正行為の疑いに関する懸念を直ちに報告します。
- 当社は、見込み客が合法的な事業活動に関与していること、およびその資金が正当な資金源から来ていることを確認するために、見込み客に関する文書を収集し、理解しています。

# 事業および金融取引の記録

投資家の信頼を維持するために、私たちは適切な意思決定を行い、正確かつ完全な財務情報を提供する必要があります。アルベマールは、当社の帳簿および記録が当社の事業および財務取引とその基礎となる事業目的を実質的に正確に完全かつ客観的に反映していることを保証するために、内部統制を導入しています。

- 当社は、本行動規範、適用されるポリシーおよび法律に従ってのみ取引を実行します。これらの要件を知ることは、私たちの個人的な責任です。
- 当社は、委任された権限の範囲内でのみ取引を承認します。
- 当社は、適切な証明書類を通じて、取引および資金の出所、送金先、送金を検証します。
- 当社は、帳簿や記録に意図的に虚偽、不完全、または誤解を招くような記載をすることはありません。
- 当社は、当社の行動規範または適用法に違反してAlbemarleの資金または資産を使用することはありません。





# SCIENCE AND ENGINEERING CHALLENGE



THE UNIVERSITY OF  
NEWCASTLE  
AUSTRALIA



SCIENCE  
ENGINEERING

アルベマールを代表する



## このセクションの内容

政府職員との関わり合い

アルベマールを代表して政治献金を行う

受け入れコミュニティとの関わり

慈善寄付を行う

外部イベントへの協賛

業界団体、展示会、会議への参加

## Engaging with Government Officials

政府および規制当局の意思決定は、アルベマールがビジネスを実施する各国で業務を行うための、当社の法的および社会的な許認可に直接的影響を及ぼします。アルベマールやその事業、ステークホルダー（従業員、投資家、コミュニティ）にとって懸念する問題について、当社は、政府の決定について知るために政府と積極的にやり取りします。

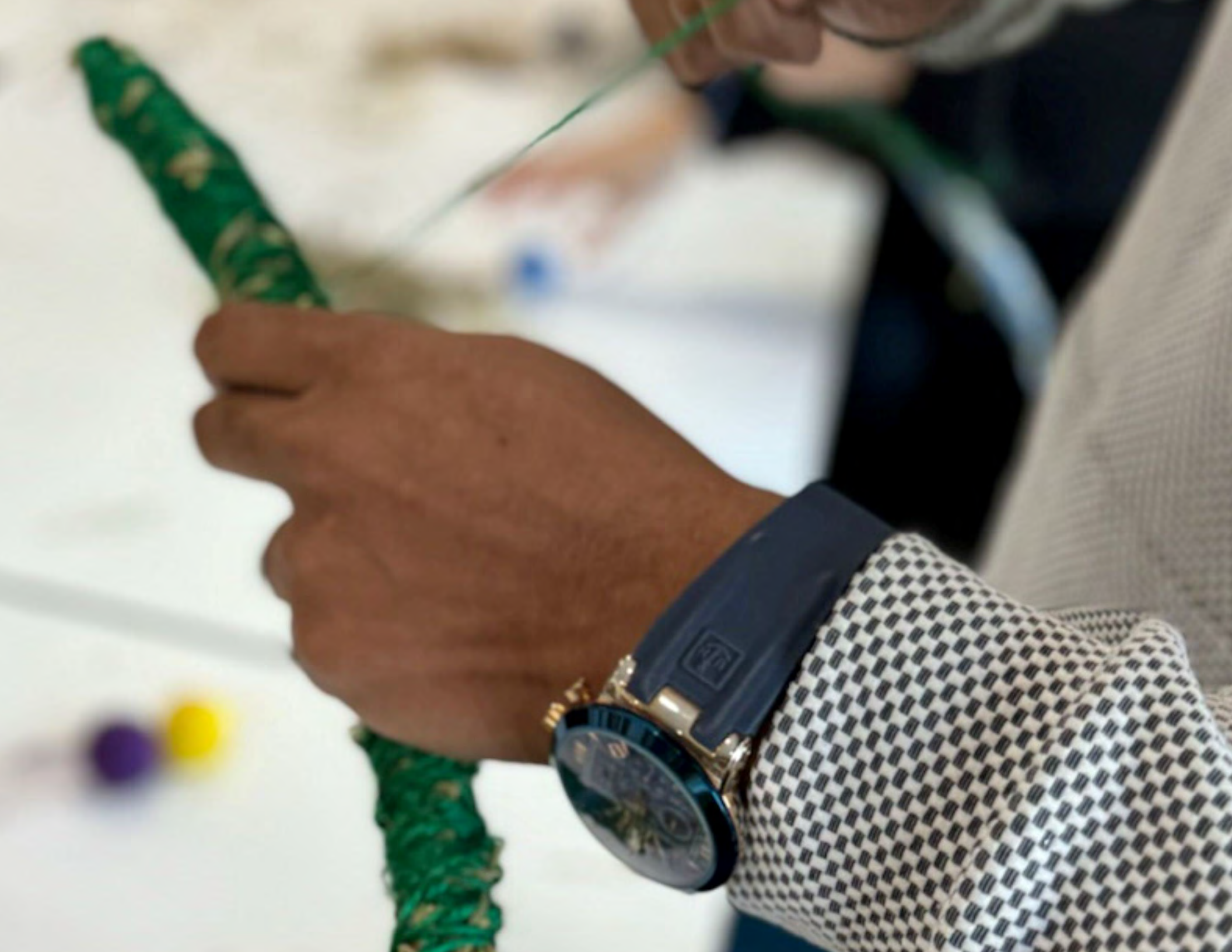
- 私たちは、政府関係者と関わる際には礼儀正しく、誠実で、協力的かつ建設的な態度をとります。
- 当社は、謙虚に、誠実に、透明性をもって、利益相反なく、政府の許可、ライセンス、事業を申請または競争します。
- 私たちは、従業員、請負業者、または当社に代わって行動する第三者によるかを問わず、贈収賄の印象を与える可能性のある政府関係者または活動に対するあらゆる形態の贈収賄を禁止しています。これには便宜供与も含まれます。
- 当社は、事業機会や不正な利益を得るために、政府関係者に不当な影響を与える意図を持って、直接的または間接的に価値のあるものを提供しません。
- 私たちは、アルベマールの利益を促進するために政府関係者と不適切な行為を行うリスクを軽減するために、当社の代理として行動するビジネスパートナーの資格、評判、および関係を確認します。
- 私たちは、政府関係者に提供する情報が正確かつタイムリーで、適用法に従っていることを確認します。
- 私たちは、政府の要請や調査に協力し、質問に正直に答えます。
- 私たちは、関連文書を意図的に差し控えたり、隠したり、破棄したりして、政府の合法的な調査を妨害することはありません。
- 当社は、不正行為を報告したり、政府の調査や捜査に合法的に協力したりする人に対して報復したり差別したりすることはありません。

## アルベマールを代表して政治献金を行う

アルベマールでは、個人の利益ではなく、当社の正当な利益を推進し保護するためにのみ政治献金を行っています。これらの政治献金は、会社の方針、適用される法律、規制に基づいて承認および許可されている場合にのみ行われます。

- 当社は、事業機会や不正な利益を得るために、他人に不当影響を与える意図を持って政治献金を行いません。
- 当社は、政治献金に関する適用法や会社の方針を回避するために、スポンサーシップ、慈善寄付、その他の支払いを行うことはありません。
- 当社は、アルベマールの資産またはリソースを個人的な政治活動、政党、政治候補者、公職者、またはその関連組織のために使用したり、他者が使用することを許可したりしません。
- 当社は、従業員に対して、政党や政治家への支持、個人的な政治支出、または寄付しないことを決定した従業員に対する報復措置を要求したり、圧力をかけたりしません。





# 受け入れコミュニティとの 関わり

アルベマールでは、すべてのステークホルダーとの透明性のあるコミュニケーションと継続的な対話に努めるとともに、当社が事業を展開する地域社会にプラスの遺産を築くために、当社の経済活動の利益を共有しています。私たちは、有意義な関わり、配慮、尊敬、透明性、信頼、誠実さ、謙虚さ、そして誠意に基づいた長期的なコミュニティ関係の構築を目指しています。

- 私たちは近隣コミュニティの文化、伝統、生活システム、習慣、信仰、儀式、社会文化的慣習を尊重し、促進するよう努めます。
- 私たちは、先住民コミュニティの生息地に対する伝統的な権利を尊重し、先住民コミュニティとその環境との独特な関係を認識し、文化的または宗教的に重要なコミュニティの拠点を尊重します。
- 当社は、地域社会、従業員、警備会社などの利害関係者との関係を含め、国連グローバル・コンパクトおよびビジネスと人権に関する指導原則に従って適切なデューデリジェンスを実施し、人権侵害を防止することに尽力しています。
- 私たちは、先住民の人たちが当社の従業員として働くことを尊重しています。
- 当社は、当社の事業が他者に及ぼす社会的、文化的、環境的、経済的影響を評価し、考慮します。
- 私たちは、受け入れコミュニティの人々の人権を尊重しながら、業務の安全とセキュリティを維持します。
- 当社は、当社の事業、苦情処理メカニズム、セキュリティ対策、および受け入れコミュニティに影響を与える可能性のあるその他の活動に関して、適宜コミュニティと連携します。
- 私たちは受け入れコミュニティの発展と生活の質の向上に貢献します。
- 当社は、事業機会や不正な利益を得るために、コミュニティの代表者に不適切な影響を与えることを意図して、価値のあるものを提供したり提供しません。

- 私たちは、受け入れコミュニティの経済的および社会的発展を支援するために、可能な限り地元で調達する機会を模索しています。
- 当社はコミュニティからの苦情にタイムリーに対応し、必要な場合には懸念に対処するための措置を講じます。
- 当社は、コミュニティ関連の苦情を申し立てたアルベマールの従業員または受け入れコミュニティのメンバーに対して報復行為を行いません。



## 慈善寄付を行う

慈善寄付は、アルベマールが価値ある活動に貢献する方法であり、当社の「ケア」というコアバリューと一致しています。詐欺や汚職の懸念に対処するために、私たちはそのような資金が承認された受取人に支払われ、私たちの慈善的意図に従って使われるように努めています。

- 当社は、教育、健康、社会、ウェルネス、文化、退役軍人支援などの目的を促進するために慈善寄付を行っています。
- 当社は、適用法に従い、透明性を保ちながら、見返りを期待せずに慈善寄付を行っています。
- 当社は、ビジネス上の利益や不正な利益を得るために、いかなる人物（政府関係者を含む）にも不当な影響を与える意図を持って、直接的または間接的に慈善寄付を申し出たり提供したりすることはありません。
- 私たちは、自分自身や配偶者、パートナー、親戚、友人、同僚に不当な利益をもたらさず慈善寄付は行いません。
- 私たちは、目標が私たちのコアバリューと両立しない、または私たちの評判を傷つける可能性のある組織に対して慈善寄付を行いません。



## 外部イベントへの協賛

協賛は、アルベマールがコミュニティを強化し、お客様やパートナーと関わり、事業を展開するコミュニティにおけるアルベマールの役割に対する認識を高める手段となります。詐欺や汚職の懸念に対処するために、協賛資金が正当な受取人に支払われ、本来の目的のために使用されるようにする必要があります。

- 当社は、正当なビジネスおよびブランド開発の目的で商業的な協賛を行っています。
- 当社は、ビジネス上の利益や不正な利益を得るために、いかなる人物（政府関係者を含む）にも不当な影響を与える意図を持って、直接的または間接的に商業的な協賛を申し出たり、提供したり、約束したりすることはありません。
- 私たちは、自分自身や配偶者、パートナー、親戚、友人、同僚に不適切な利益をもたらさずために商業的な協賛を利用することはありません。





# 業界団体、展示会、 会議への参加

アルベマールは、業界内のビジネスパートナー、同業他社、その他の利害関係者との相互利益に関する議論に貢献するために、協会、展示会、会議に参加しています。当社の評判を保護し、法的リスクを管理するために、当社はこのような業界との協力が当社のコアバリューに沿うものであり、当社の企業戦略を支援するものとなるよう徹底するための措置を講じています。

- 私たちは、認可を受け、アルベマール自身の方針と一致する公的な地位を維持している業界団体にのみ参加します。
- 私たちは、業界団体が適切な倫理およびコンプライアンスのポリシー、手順、管理を採用していることを確実にするよう努めています。
- 私たちは、協会、展示会、会議を利用して競合他社と不適切な契約を締結したり、競争を不当に制限したり、競争上の機密情報を共有したりすることはありません。
- 私たちは、アルベマールと競合他社との間で共謀または不適切な情報交換の印象を与える可能性のある、業界イベントでの競合他社との偶発的な接触やコミュニケーションを避けます。
- 私たちは、業界団体が私たちに代わって政府関係者やその他の利害関係者とのような関係を持っているかを注意深く監視しています。
- 私たちは、業界団体、展示会、会議への参加から生じる潜在的な利益相反を管理します。



A woman with her hair in a braid is seen from behind, operating a professional video camera. The camera's LCD screen is visible, showing a person in a blue suit. In the background, several people are seated around a table in a meeting room, looking towards the camera operator. The entire scene is overlaid with a semi-transparent blue filter.

# 社外コミュニケーション

## このセクションの内容

アルベマールの代理として話をする

ソーシャルメディアの利用

アルベマールとその製品の広告

# アルベマールの代理として 話をする

アルベマールについて話す時、または当社の情報を共有する場合、当社は当社および当社のコアバリューのブランドアンバサダーとして行動します。私たちは明確、正確、誠実、かつ透明性をもって話すことで、アルベマールの評判を保護します。

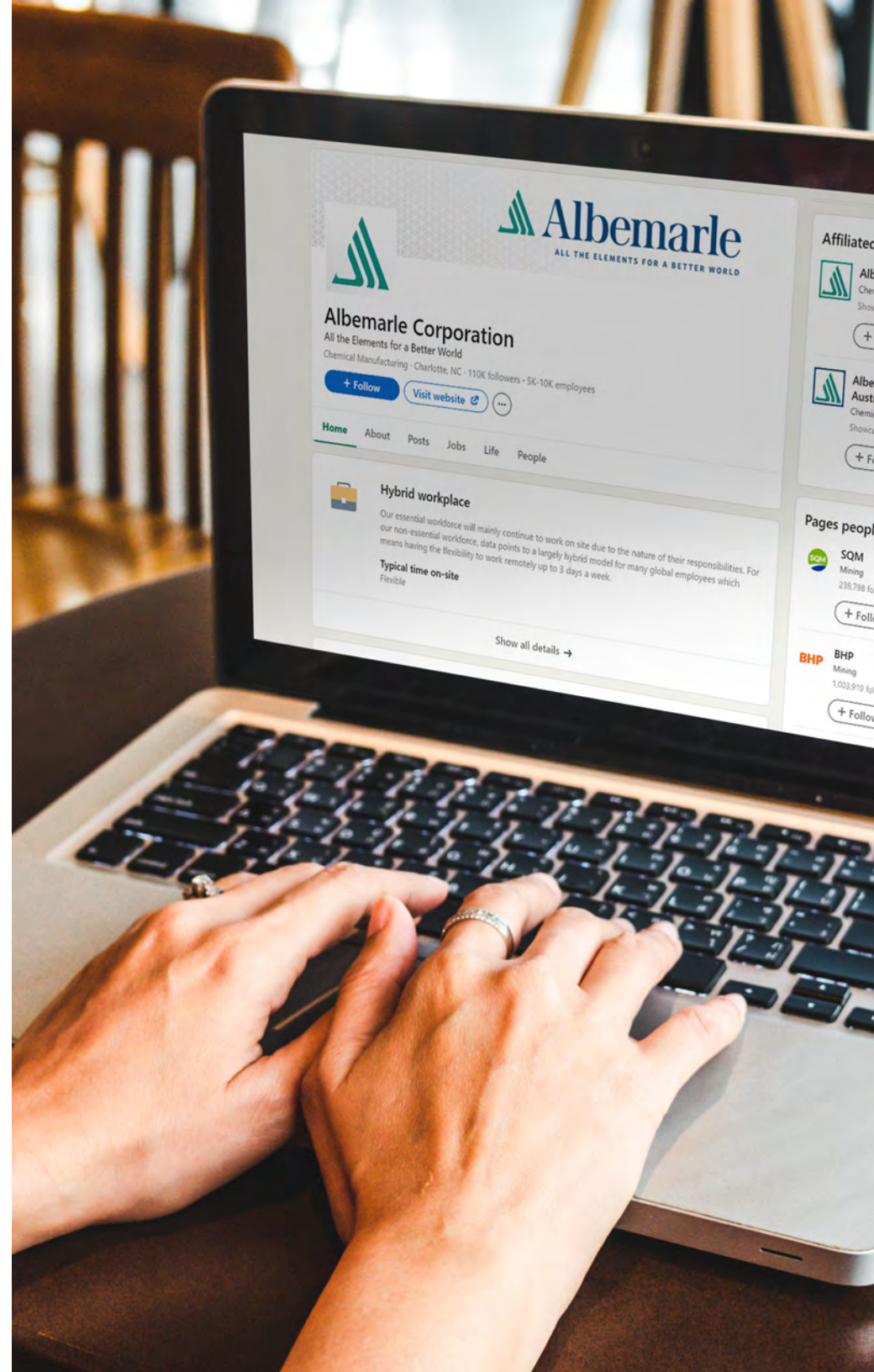
- 私たちは、アルベマールを代表して発言する機会を特定する際に、戦略的かつ思慮深く対応しています。
- 当社は、情報開示に関する法令および証券取引所の規則を遵守し、重要な非公開情報については、権限を有するスポークスパーソンを通じてのみ開示します。
- 当社は、虚偽、誤解を招く、または私たちの個人的な評判や、アルベマールの評判を損なうような方法で公にコミュニケーションを行うことはありません。
- 私たちは、公的なコミュニケーションを利用して、競合他社に不適切に情報を開示したり、その他の違法な調整を行ったりしません。
- 当社は、適切な許可なく、アルベマールまたは当社のビジネスパートナーの公的に所有されている情報やその他の機密情報を開示することはありません。
- 当社は、所有者から許可を得ない限り、公的なコミュニケーションにおいて他者の知的財産を使用することはありません。
- 許可および訓練を受けていない限り、当社は会社を代表して報道関係者に話すことはありません。
- 私たちは、目標が私たちのコアバリューと両立しない、または私たちの評判を傷つける可能性のある組織に対して慈善寄付を行いません。



# ソーシャルメディアの利用

ソーシャルメディアは、アルベマールに関するコンテンツをオンラインコミュニティと結びつけ、共有する機会を提供してくれます。私たちは、ソーシャルメディアに注意深く、謙虚に、誠実に、そして透明性を持って投稿することで、アルベマールの評判を守ります。

- 当社では、業務目的で使用する場合を除き、勤務時間中にソーシャルメディアの使用を控えることで生産性の向上を図っています。
- 当社は、下品、わいせつ、脅迫的、威嚇的、無謀な虚偽、または嫌がらせを行うコンテンツ、違法行為に関与しているように見えるコンテンツ、またはアルベマールの製品やサービス、またはその従業員、顧客、サプライヤー、競合他社を誹謗中傷するコンテンツを投稿しません。
- 当社は、当社の専有情報を尊重し、ソーシャルメディアに情報、画像、または動画を投稿する際には、従業員や他者のプライバシーを尊重します。
- 当社は従業員やお客様の個人情報をソーシャルメディアに投稿しません。
- 当社は、専有または機密性の高い仕事関連のコミュニケーションにソーシャルメディアアプリケーションを使用しません。



# Albemarle®

ALL THE ELEMENTS FOR A BETTER WORLD

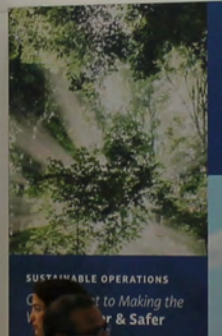
4G49



ferrer  
for good

H41

Over



SUSTAINABLE OPERATIONS  
Commitment to Making the World a Better & Safer Place

50 Years' Experience in *Lithium*

TOOLS FOR SYNT



Robust Product Stewardship &  
Reliable, Global Partner – D

## アルベマールとその製品の 広告

当社には、当社を公正かつ正確に代表し、当社製品の正しい取り扱い方法をお客様にお知らせし、当社ブランドの一貫した使用を通じて当社の評判を維持する責任があります。

- 私たちは、会社とその製品を正確かつ誠実に宣伝します。
- 当社は、広告、マーケティング、技術資料に関して適用されるすべての製品規制法に準拠します。
- 当社は、当社から広告資料やその他のコミュニケーションを受け取る人々のデータプライバシー権を尊重します。
- 当社は、広告において競合他社やその他の第三者について否定的なコメントをすることはありません。
- 当社は、暴力、虚偽、その他有害な製品やサービスを宣伝するメディアには関与しません。
- 明らかに虚偽の主張をしたり、自社の製品やサービスから疑わしい結果を約束したりするような企業リソースは作成しません。
- 当社はあらゆる形態の広告やメディアに対して誠実かつ透明性を保っています。
- 私たちは常に、製品やサービスを反映したコミュニケーションとマーケティング活動の品質を維持します。



@ 2024 by Albemarle Corporation. 無断転載を禁じます。  
アルベマールのロゴは、Albemarle Corporationの登録商標です