



Albemarle®

业务合作伙伴

行为守则





目录

简介 4

业务合作伙伴的运营

工作场所条件
8

健康和安全
10

环境
11

社区参与
12

以负责任的方式采购和供应
14

业务诚信 18

与雅保合作

在雅保工厂工作
21

救命法则
22

使用雅保资产
23

管理雅保的知识产权和信息
24

记录与雅保相关的业务和
财务交易
26

代表雅保

雅保产品的营销或销售
28

运输货物、原材料、设备和
技术
29

与政府官员接洽
30

代表雅保公司发言
31

充分利用所有要素，打造更美好的世界

我们致力于打造更具韧性的世界

雅保公司（以下简称“雅保”）在将不可或缺的资源转化为移动出行、能源、互联和健康等关键要素方面，处于世界前沿地位。我们心系人类和地球，携手合作伙伴开拓新的移动出行、供电、互联和保护方式。凭借可靠、优质的全球锂和溴供应，我们能够为客户提供先进的解决方案。

我们致力于在所有业务中实现可持续发展，并透明地分享我们对可持续发展战略、目标和成就的见解。我们对环境管理、负责任采购、社区参与和员工福利的重视体现在公司各部门的日常运营中。

我们的创新技术和实践旨在最大程度地减少环境足迹，确保未来关键矿物的可持续供应，同时尽可能降低对环境的影响。

为了实现我们的目标，我们将不可或缺的资源转化为关键要素，为能源转型、清洁交通、电气化和数字化提供可持续的解决方案，从而改善世界各地人们的安全、健康和生活质量。

我们的可持续竞争优势包括高效管理世界级资源、打造更安全有效的前沿工艺化学以及以回收和循环为重点的具有深远影响的创新。

此外，我们还强调合作伙伴关系和利益相关者的参与，从而寻求创新并提高供应链的可持续性，同时增强我们对人类与地球的责任管理。

发现并实施新的和更好的、基于性能的可持续解决方案是激励我们所有人的动力。我们不满足于照常营业，而是坚持创新，创造持久价值。

我们的核心价值观

在雅保，我们秉持着对他人的深切关怀，作为行动与文化的导向，以谦恭之态服务人类与地球。这就解释了我们为何会与合作伙伴携手合作，提出问题、构想可能性并考虑替代方案。

雅保热忱地承诺以正确的方式与员工、社区、外部利益相关者和您（我们的业务合作伙伴）一起开展业务，这促成了我们制定核心价值观。这六项基于行为的原则是我们文化的基石：

我们的承诺

雅保承诺按照最高的社会和环境责任标准，以合乎道德和符合我们核心价值观的方式开展业务。此承诺包括始终遵守相关法律，遵守道德价值观和以可持续的方式行事。这不仅是正确行事，而且对于维护信任以及我们的合法和社会经营许可也至关重要。

关怀

我们提高社区、员工和环境的安全性，并为其福祉和韧性提供支持。

合作

我们开展团队合作，重视彼此的价值，并鼓励多元化思维，以推动取得更好的成果。

责任心

我们勇于为重要的事情担起责任，并负责地达成结果。

求知

我们不断学习，乐于在创新方面承担明智的风险。

谦恭

我们分享功绩，重视他人想法的价值，共同实现目标。

诚信

我们言出必行，以诚实和透明的方式行事，以造福所有人。

我们的核心价值得到《雅保行为守则》（以下简称《雅保守则》）的支持，该守则是对我们希望员工在日常工作中所能达到的标准的公开声明。

我们的业务合作伙伴行为守则

正如我们的《行为守则》所述，我们承诺以关怀、礼貌、公平、诚信和尊重的态度对待我们的业务合作伙伴。我们还寻求与业务合作伙伴合作，共同致力于合乎道德、安全和负责任的业务实践。业务合作伙伴帮助我们兑现承诺，这对于雅保的成功而言至关重要。按照《雅保准则》，我们努力确保业务合作伙伴与我们的核心价值观保持一致。我们专门为业务合作伙伴制定了这一行为守则（以下简称《业务合作伙伴守则》）。雅保希望业务合作伙伴能够按照《业务合作伙伴守则》经营，并遵守所有适用的法律法规。如果当地法律制定的标准高于《业务合作伙伴守则》，我们希望业务合作伙伴能遵循较高的标准。

《守则》适用于谁？

雅保希望其供应商、承包商、销售代表、分销商、经销商以及及与雅保开展业务的任何其他第三方（以下简称“业务合作伙伴”）以符合我们的核心价值观和本《业务合作伙伴行为守则》的方式行事。我们还希望我们的业务合作伙伴能确保其聘请的任何分供应商和分包商都能遵守同样的标准，无论这些分供应商和分包商是代表我们工作还是与雅保的业务有关联。

业务合作伙伴问责制

为了维护我们的核心价值观，我们务必要对自己的行为负责。对雅保而言，我们的业务合作伙伴遵守我们的核心价值观，并按照本《业务合作伙伴行为守则》行事是其表现的重要部分。我们保留与不能满足我们期望的业务合作伙伴终止合作的权利。任何违反本《业务合作伙伴守则》或适用法律的行为均可能导致雅保暂停和/或终止与该业务合作伙伴之间的合作关系。

敢于直言

提出问题或潜在疑虑，有助于雅保增进理解、加强与利益相关者的合作、预防危害、管理风险并及时处理问题。在看到或怀疑与雅保有关的可能违反本《业务合作伙伴守则》或适用法律的活动时，业务合作伙伴应立即勇于直言。

如果您有疑虑，请务必提出，我们提供了多种渠道供您使用。您须咨询您在雅保的联系人或雅保管理层成员。您也可以联系我们的全球道德与合规团队 (integrity@albemarle.com) 或我们的诚信热线。诚信热线由一家独立公司运营，可以通过电话或在线方式，每周 7 天每天 24 小时以多种语言联系。在美国，还可以通过短信与之联系。有关业务合作伙伴如何与该热线联系的详情，请参阅我们的网站 (www.IntegrityHelpline.Albemarle.com)。

对于报告的任何需要调查的问题，雅保希望您能予以配合，参与合理的调查，以便我们跟进这些问题，例如，当雅保提出合理请求时，您允许雅保访问相关信息、接触相关人员和查阅相关文档。

如果举报者选择匿名举报，且情况适当，雅保会保护其匿名身份，并禁止对善意举报者进行任何形式的报复。本守则或其支持流程中的任何内容，均不阻止您与政府机构就可能违反法律的事宜进行沟通，或就您的权利寻求法律意见。

问题

我们大家共同努力，保证以正确的方式开展业务。如果您对《业务合作伙伴守则》或我们对业务合作伙伴的期望有疑问，请联系我们的诚信热线或全球道德与合规团队 (integrity@albemarle.com)。

业务合作 伙伴的运营

02



工作场所条件

在雅保，我们相信发挥多元、创新、包容团队的潜力，他们能为员工和我们的社区创造价值。我们关心彼此的健康、安全和福祉，并创造一个促进相互尊重的工作环境。

我们同样希望我们的业务合作伙伴能够：

- 按照《联合国工商企业与人权指导原则》尊重员工和承包商的人权，并以尊重的态度对待他们。
- 确保所有工作都是自愿的，并且工人如果提前给予合理通知，即可随时离职或终止雇佣关系而不会受到处罚。
- 防止使用童工，只雇用符合法定最低年龄要求的人。如果雇用任何已满法定最低年龄但未满 18 岁的工人，业务合作伙伴应防止此类工人从事可能危及健康或安全的工作，包括夜班和过度加班。
- 禁止对工人的行动自由施加任何不合理的限制。
- 为员工提供安全、可靠和整洁的工作条件以及生活条件（如相关）。
- 遵守所有适用的劳工和移民法律、法规和规则，包括国际劳工组织的适用标准。
- 作为招聘流程的一部分，向所有工人提供一份他们能理解的书面文件，其中应说明雇佣条款和条件。
- 提供合理的报酬，并遵守所有与工资和工作时间要求相关的适用法律（包括薪酬、休假、福利和加班）并保留适当的记录。
- 如果通过劳工招聘人员或中介机构招聘工人，应进行尽职调查，确保他们遵守所有适用法律，并遵循与本守则一致的标准。
- 在工作场所提供均等的机会。
- 尊重员工自由结社和集体谈判的合法权利，包括加入或不加入工会的权利。
- 在招聘工人时，以口头和书面形式让他们了解自己的权利和责任。
- 倡导严禁报复的“勇于直言”文化。业务合作伙伴应为工人提供报告工作相关疑虑的有效机制，包括所发现的违反政策、适用法律或影响自身或他人工作条件的行为（例如，与健康、安全、环境或安保有关的事项）。该机制应允许工人用母语或他们理解的其他语言匿名报告。
- 为工人提供有关工作场所规则和程序、报告机制以及相关健康和安全隐患信息的培训。

我们还希望业务合作伙伴不要:

- 基于种族、肤色、血统、出身国、法律地位、国籍、年龄、身体残疾或精神疾病状况、医疗状况 (包括怀孕)、宗教、政治派别、婚姻状况、性别、性取向、性别认同、遗传信息、退伍军人身份或受适用法律保护的任何其他身份或特征而进行歧视。
- 进行任何形式的恶劣或不人道对待, 包括暴力、骚扰、言语或身体虐待、体罚、羞辱、欺凌、精神或身体上的胁迫、报复或其他形式的恐吓。
- 做出不受欢迎或不恰当的举动, 包括性骚扰或不当行为。
- 容忍国际劳工组织定义的任何形式的现代奴役或强迫或非自愿劳动, 包括监狱劳动、契约劳动、债役劳动或奴役劳动 (统称为“强迫劳动”)。
- 直接或间接向工人收取任何招聘费用或成本, 例如与差旅、办理工作签证和处理其他与工作相关的官方文件相关的费用。如果发现工人支付了任何此类费用, 应将这些费用退还给工人。
- 扣留或拒绝工人获得其身份或移民文件, 包括政府颁发的身份证、护照或工作许可证。
- 作为纪律处分的一部分, 扣除工人的工资或福利。
- 以任何其他方式侵犯人权。



健康和**安全**

在雅保，我们最关心的是员工、承包商、访客和所在社区的健康和福祉。我们致力于确保每个人每天都安全健康地回家。我们希望我们的业务合作伙伴也做出类似的承诺。

具体而言，我们希望业务合作伙伴能够：

- 维护安全健康的工作环境，并在遵守所有适用职业健康和安安全法律法规的情况下运营工厂。
- 获得、更新和遵守所有必需的健康和安全许可。
- 在访问雅保工厂或在雅保工厂工作时，遵守我们的健康和安安全要求，包括我们的救命法则。这适用于业务合作伙伴和执行与雅保相关工作的任何分包商。
- 采取积极措施，找出安全隐患并预防与工作场所相关的死亡、伤害和疾病。

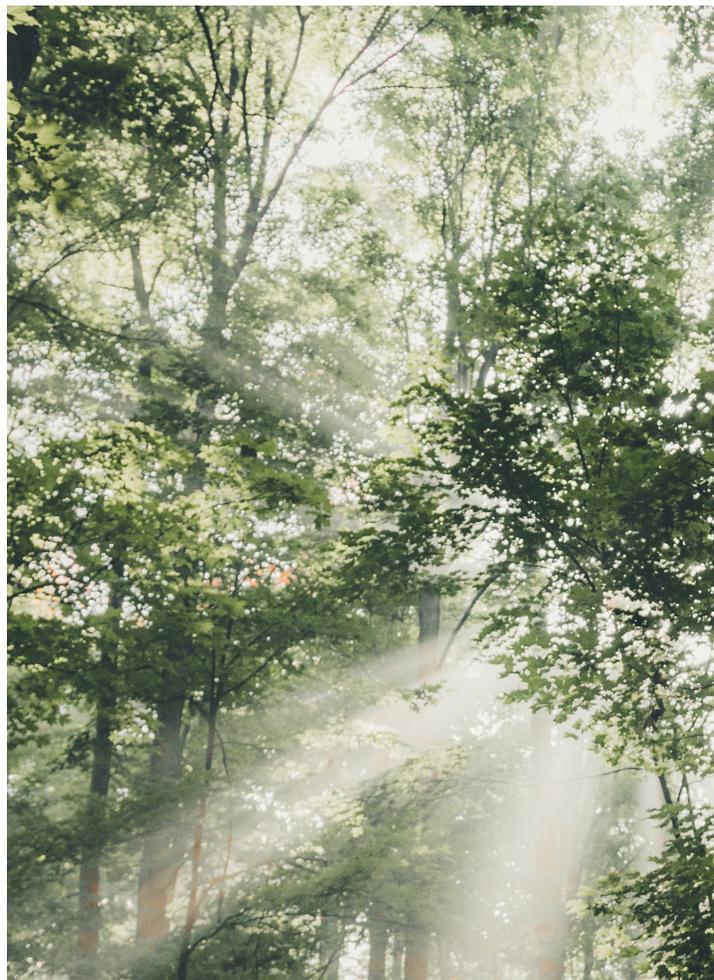


环境

雅保致力于保护环境。环保责任是我们运营的核心。我们通过对原材料、供应品、自然资源、公用事业和废物的仔细管理，使我们的业务对环境的影响降到最低。

我们希望我们的业务合作伙伴能够：

- 遵守所有适用的环境法律、法规、经营许可证及其自身的环境政策和可持续发展计划。
- 在访问雅保工厂或在雅保工厂工作时遵守我们的环境要求。
- 按照适用法律，采取措施管理固体废弃物、废水、废气排放和雨水径流。
- 以对环境负责的方式，并按照相关法律安全地搬运、运输和处置危险材料。
- 尽量减少其业务运营对环境的影响，并以负责的方式管理我们所有人赖以生存的自然资源。
- 准确透明地遵守环境报告要求，并以诚信态度与环境监管部门合作。
- 尽可能合理地减少、重复利用和回收材料。



社区参与

在雅保，我们以关怀、尊重、透明、诚实和谦恭的态度与所在社区进行互动，并力求为这些社区作出积极贡献。

我们希望我们的业务合作伙伴能够：

- 遵守适用的法律、法规以及与社区参与、原住民和人权相关的政策。
- 考虑其运营对所在社区和其他利益相关者产生的社会、文化、人权、环境和经济影响。
- 采取措施识别和预防对人权的不利影响，必要时采取缓解与补救措施。根据《联合国工商企业与人权指导原则》，这些影响与其业务运营和经营关系直接相关。
- 维护其运营的安全性和可靠性，同时尊重其所在社区居民的人权。这包括确保所有安保服务提供商遵循国际公认的标准。
- 确保向其所在社区作出的社会或慈善捐赠合理适当、出于善意，并保留适当的记录。
- 重视所在社区的文化、传统和多样性，并且尊重具有文化或宗教意义的社区场所。
- 重视土著社区对其栖息地的传统权利。
- 为当地社区成员和其他利益相关者提供一个有效机制，用于报告与业务合作伙伴业务运营和经营关系有关的投诉或疑虑。
- 及时回应社区的投诉，并在适当时采取行动，解决他们的疑虑并消除不利影响。
- 业务合作伙伴不得因其所在社区的成员提出善意的投诉而进行报复。





负责任的采购、 可持续性采购和供应

有效采购货物和原材料以及寻求服务至关重要。它有助于我们的工厂发展壮大，还有助于我们为客户生产和交付产品。按照我们的核心价值观、《全球采购政策》和《负责任的采购政策》，以负责任和可持续的方式采购还有助于减轻风险和建立信任。

我们希望我们的业务合作伙伴能够：

- 向其供应商传达我们对负责任采购和可持续性采购的期望。
- 作为供应商多元化计划的一部分，探索从当地多个商品和服务供应商处采购的机会。这将适时为我们所在社区的经济和社会发展提供支持。
- 跟踪企业温室气体 (GHG) 排放数据和产品碳足迹 (PCF)；根据要求整合措施，减少并跟踪向雅保提供的产品和服务的温室气体排放量。
- 合作实现雅保的气候政策目标，包括我们的可持续发展目标（到 2050 年在我们的运营中实现净零碳排放），并支持《巴黎协定》的目标，避免因全球变暖而导致的不良气候变化。
- 提交环境、社会、治理 (ESG) 和可持续性评估，并在适用情况下提交纠正措施计划。
- 节约用水、谨慎管理废弃物、提高透明度、保护生物多样性和生态系统。
- 为雅保提供遵守所有适用法规，并符合所有适用的质量与安全标准的优质产品和服务。
- 对其供应链中的原材料进行适当的尽职调查，遵守所有与冲突矿物、强迫劳动和童工相关的适用法律和法规。
- 采取适当措施，严禁任何使用强迫劳动或童工制造的材料流入其供应链。一旦发现供应链中存在强迫劳动、童工或其他严重人权问题的可信指控或证据，立即以书面形式通知雅保。
- 采取适当措施，严禁任何冲突矿物流入其供应链。这包括（根据矿物供应商的情况）执行经济合作与发展组织 (OECD)《受冲突影响地区和高风险地区矿物负责任供应链指南》(CAHRA) 或同等的公认尽职调查框架。如果供应给雅保的任何矿物属于冲突矿物，应以书面形式通知雅保。

- 通过提供所需信息、文件和对调查问卷的答复，进行适当的供应链摸底，并配合雅保的尽职调查供应链摸底和持续监控流程。
- 提供所有必要信息，促使雅保能够自行完成对原材料来源的查询和尽职调查，包括但不限于及时完成任何要求的冲突矿物报告模板。
- 按照所有适用的法律和法规，对其产品的适当贴标、处理、运输、使用和处置提供明确的说明和警告。
- 同意雅保或其指定的代表以合理方式访问业务合作伙伴的设施、接触相关人员和查阅公司记录，以便进行审计或任何其他查询，从而评估对本守则的遵守情况。如发现任何缺陷，请与雅保合作制定并执行纠正措施计划，确保及时有效地进行补救。
- 如果聘用安保服务提供商，则应实施符合公共和私人安全安排国际标准的控制措施，例如《安全与人权自愿原则》。
- 采用包含与本守则和《经合组织跨国企业准则》相一致的负责任商业行为原则的守则或其他政策。
- 实施旨在确保遵守与业务合作伙伴的运营和产品相关的适用法律、法规和客户要求的管理系统；遵守业务合作伙伴的负责任商业行为政策；以及识别和降低与负责任商业行为相关的运营风险。
- 进行尽职调查并使用适当的合同条款，确保雅保供应链中的分供应商和分包商遵守与本守则一致的标准。

业务合作伙伴也不应执行以下操作：

- 通过矿物的开采、运输、贸易、处理或出口，向非国家武装团体提供任何直接或间接的支持。此外，避免支持非法控制矿区或运输路线或从事任何其他与采矿相关的非法活动的任何其他方。
- 从受冲突影响的高风险地区采购或在受冲突影响的高风险地区开展业务时，从任何形式的不人道待遇、严重侵犯人权、战争罪或危害人类罪中获利或以任何方式帮助。
- 从使用强迫劳动或童工或参与任何其他类型的侵犯人权行为的次级供应商处采购。







业务诚信

03

业务诚信

业务合作伙伴应以道德和诚信的方式经营其业务。雅保希望其业务合作伙伴能够：

- 遵守所有适用的法律和法规，包括与反腐败、反洗钱、反垄断与不正当竞争、抵制、礼品、游说、贿赂政府官员、政治捐款相关的法规及其他相关法规。
- 代表雅保向第三方提供礼品、旅行、招待或其他利益时，确保利益合理且不经常、价格和外观适中、正确记录并符合本《业务合作伙伴准则》和适用法律。如果该业务合作伙伴与雅保的合同中要求，还应事先获得雅保的批准。业务合作伙伴向雅保员工提供的利益必须符合雅保的礼品与招待政策。
- 避免以任何可能与雅保员工代表雅保最大利益行事的职责相冲突的方式与雅保员工来往。
- 向雅保报告任何实际、潜在或觉察到的利益冲突。这包括个人利益可能与雅保利益相悖的交易、活动或情况。通过电子邮件 (integrity@albemarle.com) 或诚信热线向雅保报告此类情况。利益冲突不一定违反雅保的政策，但不及时披露一定是违反了政策。如果业务合作伙伴知道或怀疑代表雅保行事的任何人向政府官员支付或提供非法款项，也必须通知雅保。*
- 进行尽职调查并使用适当的合同条款，确保与雅保工作有关的分供应商和分包商遵守本守则中规定的标准。

* “政府官员”的定义广泛，可能包括：

- 任何政府机构（包括任何级别（国家、地区或地方）的部门或机构）的官员、员工或代表其行事的人员。
例如：政府部长、监管人员、法官、市长、警察、士兵、海关官员或者公立大学的化学教授；
- 联合国和世界银行等公共国际组织的员工；
- 炼油厂等国有或国有控股企业的员工；
- 政党、政党官员或公职候选人；以及
- 担任由习俗或惯例产生的任命、职位或职务的人，
例如土著社区领袖或王室成员。
- 进行尽职调查并使用适当的合同条款，确保与雅保工作有关的分供应商和分包商遵守本守则中规定的标准。



业务合作伙伴不得：

- 直接或间接向任何政府官员或其他人提供、给予或承诺给予、授权或支付任何资金、回扣、贿赂、折扣、收益或其他非法付款或有价物，以获取或保留业务，获得任何不公平或不正当的优势，或诱导或影响政府官员的任何行为或决定。
- 支付任何疏通费。这类费用金额较小且非正式，一般提供给普通政府官员，以说服他们执行或加快常规、非自由裁量服务或行动（例如，清关或签发执照、许可证或签证）。
- 从事任何形式的商业贿赂行为，或以其他方式提供或接受奖励付款或礼品，以获取或保留雅保的业务。
- 进行欺诈、勒索或挪用公款，以获取不公平或不正当优势。
- 从事或容许任何形式的洗钱或资助恐怖分子活动的行为。
- 开展违反贸易制裁或禁运的商业活动。为保护国家安全及打击恐怖主义、大规模杀伤性武器扩散、毒品贩运、人口贩运和其他侵犯人权的行为，限制与某些国家/地区、实体和个人，或针对某些最终用途和用户进行交易。
- 参与未经美国政府或适用的美国法律批准的抵制。
- 签订协议或采取行动以非法或不当地限制交易或限制或规避竞争。
- 在掌握与雅保有关的重大非公开信息的情况下买卖雅保的证券。



与雅保合作

04

在雅保工厂工作

雅保业务的成功取决于协作、安全、高效和受人尊敬的工作环境。为此，雅保希望其业务合作伙伴能够确保其员工、承包商、分包商和代理商以符合雅保核心价值观、《业务合作伙伴准则》、特定工厂的工作场所政策和所有适用的当地法律的方式行事。

在雅保的工厂工作时，业务合作伙伴应：

- 遵守适用的法律、标准和该雅保工厂的程序（包括健康与安全）
- 遵守雅保救命法则。
- 积极与其他员工合作，鼓励他人作出贡献，并欣赏建设性反馈。
- 以谨慎、礼貌、公平和尊重（无论意见一致还是有分歧）的方式对待其他员工、业务合作伙伴和利益相关者。
- 考虑其行为对他人的影响。
- 当看到别人被骚扰、欺凌、恐吓或其他让我们感到不舒服的事情时，勇于直言，以此来表现关怀和勇气。不假设其他人已经提出了关切。
- 尊重与其联系的人的隐私和个人数据。

为了确保工作环境的安全，雅保有权在法律允许的时间和地点进行随机和有因检查及药物/酒精测试。

除了本《准则》的工作场所条件章节以外，在雅保工厂工作时，业务合作伙伴不得：

- 允许未经授权访问雅保工厂。
- 展示或分享攻击性、威胁性或贬低性的材料。
- 把武器带到工作场所。
- 参与或强迫他人参加不适当的款待或娱乐活动。
- 故意就他人的行为作出虚假的指控。
- 对报告行为准则关切的人进行报复。



救命法则



作业许可

我在开始作业前获得许可并遵守控制措施。



上锁挂牌

我在工作开始前识别、隔断所有能量源，并测试隔离后的能量源。



管线断开

我在管线断开之前确认危险能量源得到正确的控制。



受限空间

我会在进入受限空间之前获得批准。



高处作业

我会使用合适的坠落保护设施，确保高处作业安全。



个人防护装备 (PPE)

我穿戴所有规定的个人防护装备 (PPE)。



电气

我只会使用适当的、经过检查和有相应保护装置的电气设备。



安全控制措施

我在覆盖、修改或解除安全控制措施之前获得授权。

安全性

安全生产，人人有责。

了解救命法则。

遵守救命法则。

遵守法则，保护生命。

使用 雅保资产

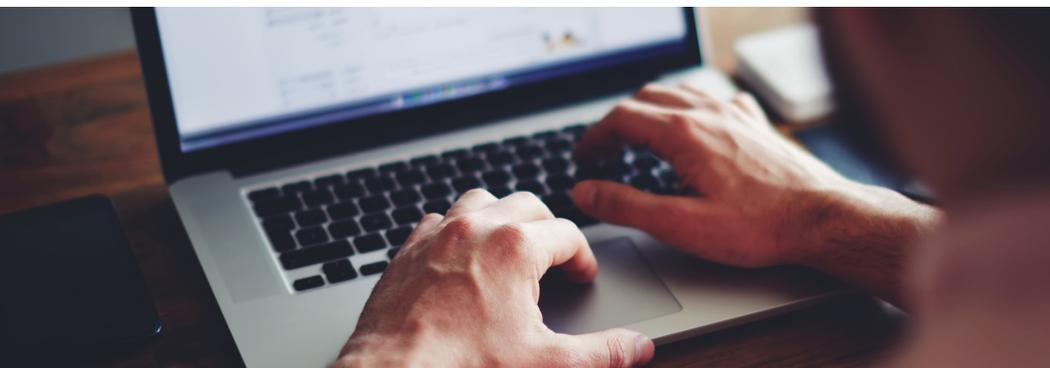
雅保的经营业绩取决于对我们资产和资源的合理使用、保护和爱护。例如，必须妥善使用雅保的计算机硬件、软件和移动设备，以防止他人未经授权访问我们的 IT 和通信系统或不当泄露雅保信息。

获得雅保资产和资源的业务合作伙伴应：

- 以负责任和安全的方式，并按照适用的政策和法律使用资产。
- 谨慎、高效地使用资产，并将其用于预期的业务目的。
- 限制个人使用这些资产，并确保此类用途不会干扰为雅保进行或代表雅保进行的任何工作。
- 采取适当的预防措施，以防止损害、滥用或盗窃。
- 尊重其他员工的隐私。
- 如有以下情况，请立即向雅保 IT 部 (IT.Security@albemarle.com) 报告：
 - » 任何资产丢失或被盗
 - » 察觉到雅保资产和资源面临任何风险或威胁（如病毒、网络钓鱼等）
 - » 已知的、怀疑的或即将发生的未经授权访问雅保 IT 和通信系统的行为

我们还希望业务合作伙伴不要：

- 为个人利益使用或处置雅保的资产或资源。
- 与任何人共享密码或以其他方式允许未经授权访问雅保的系统。
- 使用个人电子邮件账户、社交媒体应用程序或即时通讯应用程序进行专有的或敏感的工作相关通信。
- 未经授权访问、截取或披露他人的通信。
- 未经授权和适当的许可在雅保的计算机或设备上下载或安装新软件。
- 禁用病毒软件或尝试自己清除病毒。
- 未经授权在雅保的计算机或设备上修改、复制或销售软件。
- 将未经授权的设备连接到雅保的计算机、设备或网络上。
- 使用雅保的计算机或设备访问或分享不适当的、攻击性的或非法的材料。
- 将雅保的信息系统控制信息披露给任何未经授权的其他员工或第三方。



管理雅保的 知识产权和信息

我们向业务合作伙伴提供的知识产权和商业信息是宝贵、敏感的资产，必须加以管理和保护。我们尊重所有个人的隐私和个人数据，并采取适当措施来保护它们，我们希望业务合作伙伴也这样做。

具体而言，我们希望业务合作伙伴能够：

- 谨慎对待雅保的知识产权和业务信息，并采取适当措施保护其不被滥用、窃取、未经授权访问或披露。
- 尊重雅保和他人的知识产权，并且只有在获得授权的情况下才根据授权使用这些知识产权。
- 在收集、存储、使用、删除和转移或以其他方式处理个人数据时遵守适用的数据隐私法。代表雅保对个人数据进行的任何处理只能在有合理的业务或法律需求的情况下，由业务合作伙伴进行；并且只能在获得适当授权的情况下，准确、公平，并且以透明的方式进行。

业务合作伙伴应立即向 databreach@albemarle.com 报告所有不适当、意外或未经授权披露、访问或使用个人数据或雅保业务信息的行为。

我们还希望业务合作伙伴不要:

- 向第三方披露雅保的知识产权、商业信息或个人数据, 除非事先获得授权。
- 将雅保的知识产权、商业信息或个人数据用于个人利益。

雅保的信息和通信技术硬件和系统, 包括台式机或笔记本电脑、雅保拥有的手持或移动设备、硬盘驱动器和其他存储介质, 在雅保的环境中收集、处理、存储和分发数据的所有硬件、软件和过程 (ICT 硬件和系统), 以及在雅保的 ICT 硬件和系统上创建、存储和/或传输的所有信息 (以及有权访问雅保 ICT 硬件和系统的独立承包商的个人设备上存储的任何雅保业务信息) 均为雅保的财产。对于这些信息, 用户并不享有隐私权。

为了保护公司和我们的资产、资源和员工, 雅保会监控其 ICT 硬件和系统的使用情况, 并可能根据适用的政策和法律访问、保存、审查和删除数据 (包括独立承包商个人设备上的雅保商业信息)。

用户同意允许雅保的授权人员监控、访问以及在一般情况下处理其在雅保的 ICT 硬件和系统上存储或传输的所有信息, 以及在个人设备上接收、存储或传输的任何雅保商业信息 (包括电子邮件和短信), 包括个人数据。在法律允许的范围内, 这些信息还可能披露给执法机构或其他第三方, 并且用户应同意他们并不享有对此类信息的隐私权。

记录 与雅保相关的 业务和财务交易

如果提供给投资者的雅保财务信息是准确和完整的，雅保将维持投资者的信任。雅保的业务合作伙伴和其他关键利益相关方应采取内部控制措施，确保与雅保相关的账簿和记录充分、客观地反映我们的业务和财务交易。这些记录还应准确无误地反映其潜在商业目的。

我们希望我们的业务合作伙伴能够：

- 根据适用的法律、会计准则和惯例，为雅保记录和报告清晰、准确、完整的业务信息。
- 确保业务信息准确地反映标的交易或事件。
- 代表雅保进行的销售或采购交易有书面合同的支持（例如供应商协议或采购订单）。
- 按照与雅保签订的合同中规定的文件保留期限保留这些账簿、账目和记录。

为了确保自身遵守适用的法律，遵守雅保与其业务合作伙伴签订的合同并受其约束，雅保希望其业务合作伙伴在业务关系结束或终止后的2年内，允许雅保或其选定的代表在业务合作伙伴的正常工作时间内审核此类账簿、记录和电子数据。此审核旨在评估业务合作伙伴是否遵守与雅保签订的合同、本《业务合作伙伴守则》和所有适用法律规定的义务。

业务合作伙伴不得为了歪曲或隐瞒有关雅保的交易或事件而伪造、更改、销毁或篡改业务信息。





代表雅保

05

雅保产品的 营销或销售

我们以诚实、谦恭、诚信、透明和尊重的态度与客户合作，并期望我们的第三方销售代表以同样的方式行事。

负责营销或转售雅保产品的业务合作伙伴应：

- 力求了解客户的需求，并与雅保合作定制我们的产品和服务。
- 努力为客户提供关于产品性能、处理要求和健康与环境风险的完整和准确信息。
- 确保与信誉良好的客户开展业务，为合法的商业目的，并使用合法的资金。
- 以谦恭的态度迅速处理客户的关切。
- 尊重客户的隐私，并采取措施保护其员工的个人信息。
- 在雅保提出要求的情况下，定期证明符合适用的道德规范和法律，以及本《业务合作伙伴准则》。
- 如果担心有人（例如雅保的员工、业务合作伙伴的员工、分包商或客户）有违反《雅保准则》或本《业务合作伙伴准则》的行为，能够勇于直言。
- 遵守与雅保的广告和营销相关的所有适用的产品监管法律。



我们还希望业务合作伙伴不要：

- 代表雅保，以欺诈、“半真实”、窃取、付钱或提供有价值物或其他不正当的方式获得竞争情报。
- 在有理由相信第三方未经授权或未经合同允许提供信息的情况下，要求第三方披露信息或接受此类信息。

运输货物、原材料、 设备和技术

在跨境运输货物、原材料、设备和技术时，雅保遵守所有适用的进出口管制、制裁及海关法律和法规。

我们希望我们的业务合作伙伴能够：

- 安全地为雅保储存和运输货物、原材料、设备和技术，并遵守所有适用的法律和法规。
- 确保分类、估价、许可证、标签和支持文件准确、完整，得到适当维护，并根据需要将这些文件提供给雅保。
- 对所有船只、集装箱和其他设备及其所有者进行适当的筛选，以确保遵守制裁法律和法规。

如果知道或应该知道，或怀疑此类活动将违反进口、出口或制裁法律或法规，则业务合作伙伴不得从或向个人、公司或国家/地区发货。

与政府官员 接洽

政府决策直接影响我们在雅保开展业务的每个国家/地区的法律和社会许可证。我们积极与政府就雅保、其业务或其利益相关者（员工、投资者、社区）关注的问题进行沟通，方便其作出明智的决定。这种接洽可能涉及代表我们行事的业务合作伙伴。

业务合作伙伴应：

- 在代表雅保与政府官员接洽时，做到礼貌、诚实，并且积极配合、提出建设性反馈。
- 在代表雅保与任何新的政府机构接洽之前，先征得雅保的批准，并确认不需要注册政府活动。
- 在代表雅保向政府机构提交任何信息（口头或书面演示和意见）之前，确保雅保有对其进行审核，并参与与政府官员召开的与雅保有关的会议。
- 确保代表雅保向政府机构提供的信息准确、及时且符合适用的法律。
- 配合与雅保相关的合法的政府要求或调查，如实回答问题，并将政府联系人告知雅保。

业务合作伙伴还不得：

- 以故意扣留、隐匿、销毁有关文件和其他信息等方式阻挠影响雅保的合法政府调查。
- 报复或歧视任何善意举报不当行为或依法配合政府问询或调查的人。



代表雅保 发言

当谈论雅保或分享我们的信息时，业务合作伙伴扮演着公司和我们核心价值观的品牌大使的角色。业务合作伙伴通过清晰、准确、诚实和透明的语言来维护雅保的声誉。

业务合作伙伴应：

- 在代表雅保（包括向媒体）发言或进行公开沟通之前，先获得雅保公司宣传团队的批准。
- 将所有与雅保相关的媒体或投资者问询分别转给我们的公司宣传或投资者关系团队。
- 如果知道或怀疑雅保的业务信息将在未经授权的情况下被公开披露，应与雅保联系。
- 在代表雅保进行公开沟通时，只使用授权的图像、徽标和模板。

我们还希望业务合作伙伴不要：

- 以任何虚假、误导或损害雅保声誉的方式进行公开沟通。
- 在未经适当授权的情况下公开披露雅保的专有或其他机密信息。
- 在没有获得拥有者授权的情况下，在代表雅保在公开沟通中使用他人的知识产权。





业务合作伙伴

行为守则

© 2024 雅保公司。保留所有权利。雅保徽标是雅保公司的注册商标

2024年9月

