

CODE OF CONDUCT

FOR BUSINESS PARTNERS





NAVIGATING OUR CODE

はじめに



02

ビジネスパートナーの業務



06

職場における待遇	07
安全衛生	08
環境	09
地域社会との関わりあい	10
責任ある調達と供給	11

ビジネス インテグリティ



12

アルベマールとの 業務



14

アルベマールでの勤務	15
ライフセービングルール	16
アルベマールの資産の使用	18
アルベマールの知的財産&情報の管理	20
アルベマールが関与するビジネス&財政取引の記録	23

アルベマールを 代表する



24

アルベマール製品のマーケティングまたは販売	25
物品、原材料、設備機器、技術の輸送	26
政府職員との関わり合い	27
アルベマールの代理として話をする	29

POWERING POTENTIAL

**私たちは人々の可能性にチャンスを与えることで、
世界を安全で持続可能にするために努力します**

Albemarle Corporation (アルベマール) はリチウム、臭素、精製触媒の分野で世界をリードする国際的な特殊化学品企業です。私たちはエネルギーや通信から輸送、エレクトロニクスにいたるまで、世界最大かつ最も重要な産業の多くにおいて、企業の可能性にチャンスを提供しています。

持続可能性はアルベマールの業務すべての中心にあります。私たちは革新的な製品の開発、環境保護、およびコミュニティで正しいことを行うことを介して、生活の質を向上させるために全力で取り組んでいます。ステークホルダーと強調しながら、私たちは世界で最も重要な環境ニーズへの対応を促進し、カスタマイズされた付加価値のある製品を開発します。当社のソリューションは、最高の技術と素材を当社の経験豊富で優秀なオペレーター、科学者、エンジニアから成るチームの知識とノウハウの結合して生み出されます。

新しくより優れた性能に基づく持続可能なソリューションの開発と導入が、当社全員を突き動かしています。私たちは常にビジネスの枠を越えて考え、永続的な価値を生み出すイノベーションを推進しています。

私たちのコアバリュー

アルベマールは、顧客、隣人、従業員、ビジネスパートナーと正しい方法で業務を行うことに情熱を傾けており、これが当社のコアバリューの策定につながりました。これらの6つの行動ベースの原則は、私たちが当社の文化の基盤として高く掲げ尊重する特性を、直接語るものです。

配慮

私たちは互いの安全と幸せを尊重します。私たちは自分たちのコミュニティの向上を支援します。私たちは環境を管理します。

好奇心

私たちは質問や疑問に思うことを奨励します。私たちは継続的な学習、改善、イノベーションを追求します。

勇気

私たちは傷つくことや弱さを受け入れます。私たちは近道をすることなく、情報に基づき共有し、リスクを取ることを厭いません。

協力

2人の人が一体になって行動するとき、1人で行動するよりも優れていると私たちは信じています。私たちは自分の職務を行う権限を与えられており、結果に責任を持ちます。

謙虚さ

私たちは、他の人のアイデアの功績を認め価値を共有します。自分中心ではありません。私たちは考え、経験、文化の多様性を尊重します。

インテグリティと 透明性

私たちは約束を守ります。私たちは有言実行です。私たちは情報を伝達し、透明性をもって行動します。見たとおりのものが、得るものです。

私たちのコアバリューは、アルベマール行動規範(アルベマール規範)によって裏付けられています。行動規範は、日常業務において従業員に求められる基準についての公式声明です。

当社のコミットメント

アルベマールは、業務を倫理的かつ当社のコアバリューに一致するやり方で実施し、社会的、環境的責任における最高基準を満たすことに全力で取り組んでいます。このコミットメントには、どんな時にも適用法を遵守し、同時に倫理的価値を尊重し、持続可能な方法で行動することが含まれます。これは行うべき正しいことであるだけでなく、信頼と業務履行のための法的、社会的ライセンスを維持するために非常に重要です。

私たちの行動規範

ビジネス パートナー

ビジネスパートナーはアルベマールの成功において重要な役割を果たし、私たちが約束を果たせるよう支援してくれます。アルベマールの行動規範に従い、当社のビジネスパートナーが当社のコアバリューに合致していることを確実にするよう努めます。

当社は本行動規範を特にビジネスパートナーのために作成しました(ビジネスパートナー行動規範)。アルベマールはビジネスパートナーに対して、ビジネスパートナー行動規範に従い、適用法および規制のすべてを完全に遵守して業務を行うことを求めます。現地の法律が、ビジネスパートナー行動規範よりも厳格な基準を定めている場合は、ビジネスパートナーはより厳格な基準に従うことが求められます。



行動規範の対象者

アルベマールはアルベマールと業務を行う販売業者、下請業者、営業担当者およびその他のサードパーティ(ビジネスパートナー)に対し、当社のコアバリューおよびこのビジネスパートナー行動規範に一致する方法で行動することを求めます。また、ビジネスパートナーには、当社の代わりに雇用するその下請業者にも同様な行動を徹底することが求められます。



ビジネスパートナーの責任

当社のコアバリューを守るため、私たちは自分の行動に責任を持つことが重要です。ビジネスパートナーがいかに当社のコアバリュー

を遵守し、このビジネスパートナー行動規範に従って業務を行うかは、アルベマールのための業績において不可欠です。

当社は、当社の期待を満たさないビジネスパートナーと業務を行わない、または業務を停止する選択をする場合があります。本行動規範または適用法への違反は、ビジネスパートナーのアルベマールとの関係の終了につながる場合があります。



声を上げる

質問や懸念の可能性を提起して声を上げることは、アルベマールがステークホルダーの理解と関与を向上させ、害が及ぶことを防ぎ、リスクを管理し、迅速に問題に対処する助けとなります。アルベマールが関わる活動で、本行動規範または適用法に違反する可能性あることを見たり、またはその疑いがある場合、ビジネスパートナーは、ただちに声を上げることが求められます。

懸念がある場合は、アルベマールの担当者またはアルベマールの経営陣に話す必要があります。また、当社のグローバル倫理&コンプライアンスチーム (integrity@albemarle.com)、または当社の**インテグリティ・ヘルプライン**を利用することもできます。

インテグリティ・ヘルプラインは独立企業によって運営されており、年中無休・毎日24時間、電話またはオンラインで連絡でき、複数の言語に対応しています。米国ではテキストメッセージでも連絡できます。ビジネスパートナーのヘルプラインへの連絡方法の詳細は当社ウェブサイト (www.IntegrityHelpline.Albemarle.com) に掲載されています。アルベマールは、善意で懸念を報告する人に対するあらゆる形態の報復行為を禁じています。



質問

私たち全員が協力して、確実に正しい方法で業務を行います。ビジネスパートナー行動規範またはビジネスパートナーへの期待事項について質問がある場合は、当社のインテグリティ・ヘルプラインまたはグローバル倫理&コンプライアンスチーム (integrity@albemarle.com) まで、お問い合わせください。



BUSINESS PARTNER OPERATIONS



WORKPLACE CONDITIONS

アルベマールは、個人とコミュニティのために価値を創造する、多様で革新的そして包括的なチームの可能性を信じます。私たちは互いの健康、安全、幸福に配慮し、相互の敬意をはぐくむ職場環境を創造します。

同様に、ビジネスパートナーには以下を求めます。

- 当社の従業員および下請け業者の人権を尊重し、尊厳と敬意をもって接する。
- すべての業務が自由意思によるものであることを確認する。
- 児童労働の使用を防止し、適用される最低法定年齢を満たす労働者のみを雇用する。
- 従業員に安全で保護された、清潔な、労働および生活条件を提供する。
- 適用される労働・入管法、規制、ルールのすべてを遵守する。
- 公正な報酬を提供し、賃金および労働時間要件（給与、福利厚生、残業）を定める適用法のすべてを遵守し、適切な記録を維持する。
- 職場において雇用機会の均等を提供する。
- 労働組合への加入または不加入の権利など、従業員の合法的な権利を尊重する。
- 報復を容認しない「声を上げる」文化を奨励するービジネスパートナーは労働者に対し、安全でない、違法である、または非倫理的なことを報告する効果的なシステム

を提供する必要があります（安全衛生に関する懸念、人権への悪影響、漏洩、流出どの環境に関するインシデント、またはビジネスパートナー行動規範に説明されている腐敗行為）。

ビジネスパートナーには以下をしないことも求められます。

- 人種、肌の色、祖先、国籍、市民権、年齢、身体的・精神的障害、医学的状态（妊娠を含む）、宗教、所属政党、婚姻状況、性別、性的指向、性別認識、遺伝情報、軍歴、またはその他適用法で保護されている状況や特徴に基づいて差別する。
- ハラスメント、虐待、侮辱、いじめ、精神的または身体的抑圧、報復、またはその他の形態の脅しに関与する。
- 相手に歓迎されない、または不適切に言い寄る（セクシャルハラスメントを含む）。
- 強制労働、または自主的でない労働を使用する。これには、囚人労働、契約労働、債務拘束労働、奴隷労働が含まれます。
- その他の種類の人権侵害に関わる。

HEALTH & SAFETY

アルベマールでは、従業員、下請業者、訪問者および受け入れコミュニティの健康と幸せを特に配慮します。私たちは誰もが毎日安心して健康な状態で帰宅できるように保証することに努めています。ビジネスパートナーにも同様の取組みが求められます。

具体的には、ビジネスパートナーには以下が求められます。

- 安全で健康的な職場環境を維持し、適用される職業安全衛生法規すべてに従って事業所を運営する。
- 健康と安全に関して必要とされる許認可を全て取得し、最新の状態に保ち、これを遵守する。
- アルベマールの施設を訪問したり、ここで業務を行う場合は当社のライフセービングルールを含む安全衛生に関する要件に従う。
- 安全上の懸念を特定し、職場に関する災害、けが、病気を防ぐために事前に措置を講じる。



THE ENVIRONMENT

アルベマールは環境保護に努めており、環境への責任は当社の業務履行方法において重視されています。私たちは原材料、補給品、天然資源、電気・水・ガス、廃棄物を慎重に管理することによって、当社事業の環境に与える足跡を最小限に抑えます。

ビジネスパートナーには以下が求められます。

- 適用される環境に関する法規、業務許可、および独自の環境に関するポリシーや持続可能性に関するプログラムすべてを遵守する。
- アルベマールの施設を訪問したり、そこで業務を行う場合にはその環境要件に従う。
- 適用法に従って、固形廃棄物、廃水、排出ガスの排出、雨水の流出を管理する対策を採用する。
- 危険物質を環境に責任を持つ方法で、適用法に従って安全に取扱い、輸送し、処分する。
- ビジネス遂行による環境負荷を最小限に抑え、私たち全員が依存している天然資源を責任ある方法で管理する。
- 環境についての報告要件を透明性と正確さをもって遵守し、環境規制当局に誠実に対応する。
- 合理的に可能な場合には常に原料を削減、再利用、リサイクルする。



COMMUNITY ENGAGEMENT

アルベマールでは、私たちを受け入れてくれるコミュニティに対して、配慮、敬意、透明性、正直、謙遜の姿勢をもって関わり、これらのコミュニティに良好な貢献をするように努めます。

ビジネスパートナーには以下が求められます。

- コミュニティ、先住民、人権との関係に関する適用法、規制、および独自のポリシーを遵守する。
- 自身の業務が他者に及ぼす社会的、文化的、人権、環境、および経済的影響について考慮する。
- 自身の業務や関係性に直接結びつく人権への悪影響を阻止し、必要に応じて軽減または救済するために行動を起こす。
- セキュリティプロバイダーが国際的に認知されている基準に従っていることを確認するなど、受け入れコミュニティの住人の人権を尊重しながら、業務の安全とセキュリティを維持する。
- 受け入れコミュニティに対する社会的または慈善的貢献が合理的で適切であり、正しく文書化、記録されるようにする。
- 受け入れコミュニティの文化、伝統、考え方の多様性を尊重し、文化的または宗教的に重要なコミュニティの場所を尊重する。
- 居住環境に対する先住民コミュニティの伝統的な権利を尊重する。
- コミュニティからの苦情に適時に対応し、タイムリーに彼らの懸念に対応し、必要な場合、悪影響を修正するための行動を取る。
- ビジネスパートナーは、受け入れコミュニティのいかなるメンバーに対しても、善意で苦情を訴えたことに報復してはなりません。



ALBEMARLE
FOUNDATION

RESPONSIBLE SOURCING & SUPPLY

物品、サービス、原材料の効果的な調達、当社の施設の発展と拡大、および当社の顧客に対する製品の製造と供給にとって極めて重要です。当社のコアバリューに従った、責任ある、持続可能な調達はリスクを軽減し信頼を築くうえでも役立ちます。

ビジネスパートナーには以下が求められます。

- サプライヤーとの責任ある調達活動について求められることを伝える。
- 受け入れコミュニティの経済的、社会的発展を支援するために、現地で調達する機会を探る。
- アルベマールに適用される規制のすべてに準拠し、適用される品質・安全基準のすべてを満たす高品質の製品とサービスを提供する。
- サプライチェーンにおいて、原材料について適切なデューデリジェンスを実施、紛争鉱物に関して適用されるあらゆる法規を遵守する。
- 紛争鉱物がサプライチェーンに混入しないよう適切な措置を講じて、アルベマールに供給される鉱物が紛争鉱物である場合は文書でアルベマールに通知する。
- アルベマールが原材料の原産地について独自の調査とデューデリジェンスを完了できるように、必要な情報をすべて提供する。
- 適用される法規すべてに準拠して、その製品の適切なラベル表示、取り扱い、輸送、使用、廃棄について明確な指示と警告を提供する。



BUSINESS INTEGRITY

ビジネスパートナーは業務を倫理的に行ない、インテグリティをもって行動するものとします。アルベマールはビジネスパートナーに以下を求めます。

- 腐敗防止、資金洗浄禁止、反トラストと競争法、ボイコット、贈り物、ロビー活動、政府職員への支払い、政治献金、およびその他の関連規則に関するものを含め、適用されるあらゆる法規を遵守する。
- アルベマールを代表して第三者に贈り物、旅行、接待またはその他の利点の提示または提供は、その利益が合理的で頻繁でなく、価格および見かけが控えめであり、適切に記録され、本ビジネスパートナー行動規範と適用法の両方に合致する場合に限定される。ビジネスパートナーとアルベマールとの契約で義務付けられている場合は、アルベマールからの事前承認も取得する必要がある。ビジネスパートナーがアルベマールの従業員に提供する利益はアルベマールの贈り物と接待ポリシーに従います。
- アルベマールの利益を最優先する従業員の行動の義務に違反する、または違反するように見える可能性のあるアルベマール従業員との関わりを避ける。
- 個人的利益がアルベマールの利益と矛盾する可能性がある場合は、実際の利益相反、潜在的な利益相反、利益相反の認識、取引、活動または状況をアルベマール (integrity@albemarle.com または **インテグリティ・ヘルプライン**) に報告する。利益相反は必ずしもアルベマールのポリシーに対する違反ではありませんが、利益相反を速やかに開示しない場合は、常に違反となります。

ビジネスパートナーは、以下を行うこともいけません。

- ビジネス、利益、または不正もしくは不適切な利点を得たり維持するために、または政府職員の行為や決定を誘導したり影響を与えるために、政府当局者またはその他の人に現金、キックバック、賄賂、リベート、支払い、またはその他の違法な支払いや価値のあるものを直接的または間接的に、提示する、行う、行う約束をする、許可する、または提供する。
- 手続きや業務の円滑化のための支払いを行う。これは少額の非公式の支払いで、通常、日課や担当者の裁量に任されていないサービスや行動(通関手続きやライセンス、許可、査証の発行など)を実行または早めるよう説得するために、下級の政府職員に提供されます。
- アルベマールのビジネスを獲得または維持するために、なんらかの商業賄賂に関わったり、その他報奨の支払いや贈り物を提供、または受領する。
- 不正または不適切な利益を得るために、不正行為、ゆすり、横領に関わる。
- 何らかの形態の資金ローンダリングまたはテロ活動の資金調達を支援する活動に関わる、または容認する。
- 国家の安全を守り、テロ、大量破壊兵器の拡散、麻薬の不法取引、人身売買、およびその他の人権侵害と戦うために、特定の国、法人、および個人との取引、または特定のエンドユーズやユーザーを制限する貿易制裁や禁輸措置に反するビジネス活動を行う。
- 米国政府または適用される米国法によって制裁を受けていないボイコットに参加する。

- 取引を違法または不正に抑制する、または競争を制限したり、回避する協定を結ぶ、またはそのような行動を取る。
- アルベマールに関する重大な非公開情報を所有しているときに、アルベマールの有価証券を取引する。



WORKING WITH ALBEMARLE



WORKING AT ALBEMARLE SITES

アルベマールの成功は協力的で安全、効率的、敬意に満ちた職場環境に依存しています。その目的のため、アルベマールはビジネスパートナーにその従業員、請負業者、下請け業者、代理人がアルベマールのコアバリュー、ビジネスパートナー行動規範、各施設の職場ポリシーおよび適用される現地法のすべてに一致する方法で行動していることを確保するよう求めます。

アルベマールの施設で業務を行う場合、ビジネスパートナーには以下が求められます。

- アルベマールの施設についての適用法、基準、手順に従う(健康と安全に関するものを含める)。
- アルベマールのライフセービングルールに従う。
- 他の労働者と積極的に協力し、他の人が建設的なフィードバックを行うことを奨励し、建設的なフィードバックに感謝する。
- 同意するときも同意しないときも、他の労働者、ビジネスパートナー、ステークホルダーに対して配慮、礼節、公正さ、敬意をもって接する。
- 自分の行動の他の人に対する影響を考慮する。
- 他の人が嫌がらせを受けている、いじめられている、脅されている、またはその他の不快な感情を持っていることを見たら、配慮と勇気を示し、声を上げる。他の人がすでに懸念を提起しただろうと想定しない。
- 連絡してきた人のプライバシーと個人データを尊重する。

行動規範の職場条件のセクションに定められている要件に加えて、アルベマールの施設で働く際には、ビジネスパートナーには以下をしないことも求められます。

- アルベマールの施設の不正なアクセスを許可する。
- 不快、脅し、屈辱的なことを表示または共有する。
- 職場に武器を持ち込む。
- 不適切な形態のもてなしや接待に参加する、または参加するように他の人に圧力をかける。
- 誰か他の人の行動に関して、わざと誤った申し立てをする。
- 行動規範についての懸念を報告した人に対して報復する。

安全な職場環境を確保するために、アルベマールは法で許可される場合そして許可される時に、無作為かつ正当な理由による検査および薬物／アルコール検査を実施する権利を有します。

LIFE-SAVING RULES





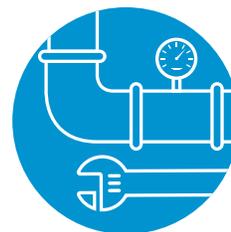
作業許可

私は作業開始前に許可を取得し、規制に従います。



ロックアウト／タグアウト

私は作業開始前にあらゆる電源を確認、隔離、検査します。



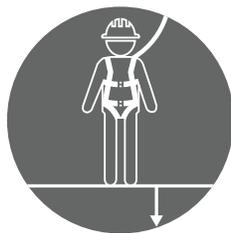
配線の切断

私は切断する前に危険なエネルギーの制御装置を確認します。



閉鎖空間

閉鎖空間に入る前に、許可を得ます。



高所での作業

私は適切な落下防止器具を使用し、高所で安全に作業します。



個人防護具

私は所定の個人防護具 (PPE) をすべて着用します。



電気器具

私は、適切で、点検を受けており、保護されている電気器具のみを使用します。



安全装置の回避

私は安全装置を停止する、修正する、または無効にする前に承認を得ます。

安全は全員の責任です。

ルールを知る。
ルールに従う。
ルールで人命を
救う。

USE OF ALBEMARLE ASSETS

アルベマールのビジネスパフォーマンスは当社の資産とリソースの適切な使用、保護、手入れに依存します。例えば、アルベマールのコンピューターハードウェア、ソフトウェア、電話は、当社のITや通信システムへの不正なアクセスやアルベマールの情報の不適切な開示を防ぐために適切に使用されなければなりません。

アルベマールの資産やリソースを提供されたビジネスパートナーには以下が求められます。

- これらの資産やリソースを注意深く効率的に、またそれらの意図された業務目的のために使用する。
- これらの資産やリソースの個人的な使用は限定し、このような使用がアルベマールのために、またはアルベマールを代理して実施される業務を妨げないようにする。
- これらの資産やリソースの損傷、濫用、盗難を防ぐための適切な予防策を講じる。
- アルベマールの資産やリソースに対する危険や脅威に気づいた場合は、適切かつ安全に対処する。





アルベマールのハードウェア、ソフトウェアおよび個人用機器を提供されたビジネスパートナーには、次のことが求められます。

- 安全に、適用されるポリシーや法に従い、責任をもって使用する。
- 他の従業員のプライバシーを尊重する。
- 当社のITや通信システムへの既知の、疑わしい、または目前に迫った不正アクセスを速やかに報告する。

ビジネスパートナーには以下をしないことも求められます。

- 個人的利益のためにアルベマールの資産やリソースを使用、または処分する。
- ネットワーク用のパスワードを誰かに教えたり、その他アルベマールシステムへの不正なアクセスを許可する。
- 専有的または機密の業務関連の通信に、個人のEメールアカウントやソーシャルメディア用アプリケーションを使用する。

- 許可を得ずに他の人の通信にアクセスし、妨害、開示する。
- 許可および適切なライセンスを得ずに、アルベマールのコンピューターやデバイスに、新しいソフトウェアをダウンロードしたりインストールしたりする。
- ウイルス対策ソフトウェアを無効にしたり、自分でウイルスを排除しようと試みる。
- アルベマールのコンピューターまたはデバイス上のソフトウェアを許可を得ずに修正、複製、または売却する。
- アルベマールのコンピューター、デバイス、またはネットワークに許可を得ていないデバイスを装備する。
- 不適切、不快、または違法のマテリアルにアクセスしたり、アルベマールのコンピューターやデバイスを使用して、これらを共有する。
- 受け取ることを許可されていない他の従業員や第三者にアルベマールの情報システムコントロールの情報を開示する。



MANAGEMENT

OF ALBEMARLE INTELLECTUAL PROPERTY & INFORMATION

当社がビジネスパートナーに提供する知的財産とビジネス情報は重要かつ機密であり、管理・保護されなければなりません。当社は一切の個人のプライバシーと個人データを敬意をもって扱い、これを保護するために適切な措置を講じており、当社のビジネスパートナーにも同様のことを行うように求めます。

具体的には、ビジネスパートナーには以下が求められます。

- アルベマールの知的財産とビジネス情報を注意深く取扱い、悪用、盗難、または不正なアクセスや開示から保護するために適切な措置を講じる。
- アルベマールおよびその他の知的財産権を尊重し、許可を得ている場合、その許可に従ってのみ、かかる知的財産を使用する。

- 個人データを収集、保管、使用、削除、転送、またはその他の処理を行う場合、適用されるデータプライバシー法を遵守する。ビジネスパートナーは、アルベマールの代わりに行う個人データの処理は、正当なビジネス上または法的な必要性がある場合、適切な許可を得ている場合、および正確、公正、透明な方法で実施される場合にのみ行うものとします。

ビジネスパートナーは、個人データまたはアルベマールのビジネス情報の不適切、偶然、または不正な開示、アクセスまたは使用のすべてについて、databreach@albemarle.comまで速やかに報告することが求められます。



ビジネスパートナーには以下をしないことも求められます。

- 許可されている場合をのぞき、アルベマールの知的財産、ビジネス情報または個人データを第三者に開示する。
- アルベマールの知的財産、ビジネス情報または個人データを個人的利益のために使用する。

デスクトップコンピューターまたはノートパソコン、アルベマールが所有する携帯またはモバイル機器、ハードドライブ、およびその他のストレージメディア、アルベマールの環境（ICTハードウェアおよびシステム）で、データを収集、処理、保管、配信するすべてのハードウェア、ソフトウェアおよびプロセス、ならびにアルベマールのICTハードウェアおよびシステム上で作成、保管および／または送信される情報すべて（およびアルベマールのICTハードウェアおよびシステムにアクセスを許可されている個人請負人の個人用機器上に保管されているアルベマールのビジネス情報）を含む、ア

ルベマールの情報および通信技術用のハードウェアおよびシステムはアルベマールの資産です。ユーザーはその情報を求めることはできません。

会社、当社の資産、リソース、従業員を保護するため、アルベマールはそのICTハードウェアおよびシステムの使用を監視し、適用されるポリシーおよび法に従って、データにアクセスする、データを保存、審査、削除することがあります（個人請負人の個人用機器上のアルベマールのビジネス情報を含む）。

ユーザーは、ユーザーがアルベマールのICTハードウェアおよびシステムに保管または送信するすべての情報、および個人データを含め、個人用機器で受信、保管、または送信するアルベマールのビジネス情報（Eメールおよびテキストを含む）は監視、アクセスされ、一般に、許可を受けたアルベマールの人員が処理し、法で許容される範囲で法執行機関や他の第三者に開示されることに同意し、かかる情報において一切のプライバシーを求めることができないことを同意します。



RECORDING BUSINESS & FINANCIAL TRANSACTIONS INVOLVING ALBEMARLE

アルベマールは投資家に提供する財務情報が正確で完全な場合に、投資家の信頼を得ます。アルベマールのビジネスパートナーおよびその他の主なステークホルダーには、アルベマールにおいて関する会計帳簿に、完全かつ客観的に当社のビジネスおよび金銭的取引およびその根拠となるビジネス目的が実質的に正確な方法で反映されていることを確保するために、内部統制を維持することが求められます。

ビジネスパートナーには以下が求められます。

- アルベマールに関するビジネス情報を作成する。それは明確で正確、完全であり、適用法や会計ルール・慣行に従うものとする。
- ビジネス情報がその根拠となる取引や事象を正確に反映するようにする。
- アルベマールの代わりに実施された販売や購買取引が、文書による契約によって裏付けられていることを確認する（ベンダー契約や発注書など）。
- アルベマールとの契約に定められている文書保管期間に従って、帳簿、アカウント、記録を維持する。

適用法を自ら遵守し、ビジネスパートナーとアルベマールの契約に一致し、それを条件として、アルベマールはそのビジネスパートナーに対し、ビジネス関係の終了また解約後の2年間、アルベマールとの契約、このビジネスパートナー行動規範、およびあらゆる適用法に基づくその義務を履行していたかどうかを評価するため、アルベマールまたは選定された担当者がビジネスパートナーの通常の営業時間中にかかる帳簿、記録、電子データを監査できるようにすることを求めます。

ビジネスパートナーは、アルベマールが関わる取引や事象を偽って伝えたり、隠すためにビジネス情報を偽造、改ざん、破棄、またはこれに手を加えてはなりません。

REPRESENTING ALBEMARLE



MARKETING OR SELLING ALBEMARLE'S PRODUCTS

当社は、正直さ、謙遜、誠実さ、透明性および敬意をもって顧客と関与し、当社のサードパーティ販売担当者にも同様の方法で行動することを求めています。

アルベマールの製品のマーケティングまたは再販するビジネスパートナーには以下が求められます。

- 顧客の要件の理解に努め、アルベマールと協力して、当社の製品・サービスをカスタマイズする。
- 顧客に対し、当社製品の性能、取り扱い注意、健康および環境上のリスクについて完全かつ正確な情報を提供するように努める。
- 販売担当者が、評判の良い顧客と正当なビジネス目的のためにビジネスを行っていること、合法的な資金が使用されていることを確認する。
- 顧客の懸念に速やかに、謙虚に対処する。
- 顧客のプライバシーを尊重し、その従業員の個人情報を保護するための措置を講じる。
- アルベマールから要請された場合には、適用される倫理基準や法律、およびビジネス行動規範への遵守を定期的に認証する。

- 誰であれ(アルベマールの社員、ビジネスパートナーの社員、下請け会社または顧客など)、アルベマールの行動規範またはビジネスパートナー行動規範に反する行動をとっていると思う場合は声を上げる。
- アルベマール製品の宣伝およびマーケティングに関して適用されるあらゆる製品規制法を遵守する。

ビジネスパートナーには以下をしないことも求められません。

- ごまかし、虚偽表示、「一方的、偏見に満ちている」内容、盗難、支払いまたは価値のあるものの提供、またはその他不正な手段によって、アルベマールの代わりに競合他社の情報を獲得する。
- 情報を提供する許可を得ていない、または契約上許可されていないと考える理由がある場合に、第三者にそれを開示するように求めたり、そのような情報を受け取る。



TRANSPORTING GOODS, RAW MATERIALS, EQUIPMENT AND TECHNOLOGY

アルベマールは物品、原材料、設備、および技術を国境を越えて輸送する際に適用されるすべての輸出入規制、制裁措置および関税法規を遵守します。

ビジネスパートナーには以下が求められます。

- アルベマールのために、すべての適用法および規制を遵守して、物品、原材料、設備、および技術を安全かつ確実に保管し輸送する。
- 分類、査定、ライセンス、ラベル表示、説明書が正確、完全、かつ適切に維持されており、必要に応じてこのような文書をアルベマールが利用できるようにする。
- 制裁法規の遵守を確認するために、あらゆる容器、入れ物、およびその他の機器およびその所有者の適切なスクリーニングを行う。

ビジネスパートナーはかかる活動が輸出入または制裁法や規制に違反すると知っている、知るべきである、またはそう疑う場合、個人、会社または国に輸入したり、これらから輸出してはなりません。

ENGAGING WITH GOVERNMENT OFFICIALS

政府の意思決定はアルベマールがビジネスを実施する各国で業務を行うための、当社の法的および社会的な許認可に直接的影響を及ぼします。アルベマールやその事業、ステークホルダー（従業員、投資家、コミュニティ）にとって懸念する問題について、当社は、政府の決定について知るために政府と積極的にやり取りしています。このようなやり取りには当社の代理を務めるビジネスパートナーが関与する場合があります。

ビジネスパートナーには以下が求められます。

- アルベマールの代わりに政府職員と関わる場合には、礼儀正しく、誠実、協力的、建設的な態度を取ります。
- アルベマールの代わりに新しい政府機関と関わる前にアルベマールから承認を得ます。
- アルベマールの代わりに政府機関に情報が送信される前に、アルベマールが情報を審査し、アルベマールに関わる政府職員との一切の打ち合わせに参加できるような機会を設けます。
- アルベマールの代わりに政府機関に提供する情報は正確、タイムリーで、適用法に一致ことを確認します。
- アルベマールに影響を及ぼす正当な政府の要請または調査に協力し、質問に正直に回答し、アルベマールに政府の担当者を通じます。

ビジネスパートナーは以下行うこともできません。

- 関連文書やその他の情報を意図的に伏せる、隠す、廃棄するなどによって、アルベマールに影響を及ぼす正当な政府の調査を妨害する。
- 善意で不正行為を報告する、または政府の問い合わせや調査に合法的に協力する人に対して報復する、または差別する。



NEW PRO



SPEAKING ON BEHALF OF ALBEMARLE

アルベマールについて話す時、または当社の情報を共有する場合、ビジネスパートナーは当社および当社のコアバリューのブランドアンバサダーとして行動します。ビジネスパートナーは明確、正確、誠実、かつ透明性をもって話すことで、アルベマールの評判を保護します。

ビジネスパートナーには以下が求められます。

- アルベマールの代理として、公的なコミュニケーションを発表する前に、アルベマールのコーポレートコミュニケーションチームから許可を得る（メディアに対する場合を含む）。
 - アルベマールに関するメディアまたは投資家からの全問い合わせのそれぞれを、当社のコーポレートコミュニケーションズまたは投資家向け広報 (IR) チームに照会する。
 - アルベマールのビジネス情報が許可なしで公共に開示されようとしていると知っている、またはその疑いがあるときはアルベマールに連絡する。
 - アルベマールの代理として一般に開示する場合、許可された画像、ロゴ、テンプレートのみを使用する。
- 適切な許可なく、アルベマールの専有情報またはその他機密情報を公に開示する。
 - 所有者から許可を得ずに、アルベマールの代理として行う公的なコミュニケーションで、他の人の知的財産を使用する。

ビジネスパートナーには以下をしないことも求められません。

- 誤っている、誤解を招く、またはアルベマールの評判を損なうような形で公的にコミュニケーションを取る。





ALBEMARLE®

