

# GEDRAGSCODE

## VOOR ZAKENPARTNERS





# OMGAAN MET ONZE CODE

## Inleiding



02

## Bedrijfsvoering van zakenpartners



06

Werkplekomstandigheden	07
Gezondheid en veiligheid	08
Het milieu	09
Betrokkenheid bij de gemeenschap	10
Verantwoordelijke hulpbronnen en bevoorrading	11

## Zakelijke integriteit



12

## Werken met Albemarle



14

Werken op een Albemarle-vestiging	15
Life Saving Rules	16
Gebruik van Albemarle-middelen	18
Omgang met intellectueel eigendom en informatie van Albemarle	20
Het vastleggen van zakelijke en financiële transacties van Albemarle	23

## Het vertegenwoordigen van Albemarle



24

Producten van Albemarle op de markt brengen of verkopen	25
Het vervoeren van goederen, grondstoffen, apparatuur en technologie	26
Het omgaan met overheidsfunctionarissen	27
Spreken namens Albemarle	29

# POTENTIE TOT BLOEI BRENGEN

**We willen de wereld veilig en duurzaam maken door het potentieel van mensen te verhogen**

Albemarle Corporation (Albemarle) is een wereldwijd gespecialiseerd chemiebedrijf met leidende posities in lithium, broom en raffinagekatalysatoren. Wij verhogen het potentieel van een groot aantal bedrijven in de grootste en meest essentiële industrieën ter wereld, van energie en communicatie tot transport en elektronica.

Duurzaamheid vormt het middelpunt van alles dat we doen bij Albemarle. We doen onze uiterste best om de kwaliteit van het menselijk leven te verbeteren via de ontwikkeling van innovatieve producten, bescherming van het milieu en de juiste dingen doen in onze gemeenschappen. Samen met onze belanghebbenden ontwikkelen wij op maat gemaakte producten met een toegevoegde waarde die een bijdrage leveren aan de meest belangrijke milieugerelateerde behoeften van de wereld. Onze oplossingen combineren de beste technologie en ingrediënten met de kennis en knowhow van ons ervaren en getalenteerde team operatoren, wetenschappers en technici.

Het ontdekken en implementeren van betere prestatiegerichte duurzame oplossingen is wat ons allemaal drijft. We kijken verder dan onze neus lang is om innovaties te stimuleren die blijvende waarde scheppen.

## Onze kernwaarden

De gepassioneerde toewijding van Albemarle aan zakendoen op de juiste manier met onze klanten, burens en u, onze zakenpartners, heeft geleid tot de ontwikkeling van onze kernwaarden. Deze zes gedragsgebaseerde principes zijn direct gerelateerd aan de kenmerken die wij essentieel achten en deze dienen als het fundament van onze cultuur:

### ZORGZAAMHEID

We hechten veel waarde aan veiligheid en het welzijn van elkaar. We helpen onze gemeenschappen beter te maken. Wij beschermen het milieu en onze omgeving.

### NIEUWSGIERIGHEID

We moedigen vragen en verwondering aan. We streven naar continu(e) leren, verbetering en innovatie.

### MOED

We durven ons kwetsbaar op te stellen. We zijn bereid om bewuste en gedeelde risico's te nemen, maar doen dit binnen de regels.

### SAMENWERKING

We geloven dat twee beter zijn dan één, wanneer die twee goed samenwerken. Wij hebben/krijgen de middelen om onze taken uit te voeren en zijn verantwoordelijk voor het resultaat.

### BESCHEIDENHEID

We delen de eer en waarderen de ideeën van anderen - het gaat niet om ieder afzonderlijk. We waarderen diversiteit van gedachten, ervaringen en culturen.

### INTEGRITEIT EN TRANSPARANTIE

We houden ons aan ons woord. We doen wat we zeggen. We communiceren en handelen transparant. Wat je ziet, is wat je krijgt.

Onze kernwaarden worden ondersteund door de gedragscode van Albemarle (Albemarle-code), een publieke verklaring van de standaard die wij van onze werknemers verwachten tijdens hun dagelijkse werkzaamheden.

## Onze toewijding

Albemarle doet er alles aan om de hoogste standaard in maatschappelijke en milieugebonden verantwoordelijkheid te bereiken, waarbij zaken wordt gedaan op een ethische wijze die past bij onze kernwaarden. Deze toewijding bestaat ook te allen tijde uit naleving van toepasselijke wetgeving, evenals het respecteren van ethische waarden en duurzaam gedrag. Dit is niet alleen het juiste, het is essentieel om het vertrouwen in ons en onze wettelijke en maatschappelijke legitimiteit in stand te houden, zodat we onze activiteiten kunnen blijven voortzetten.

# ONZE GEDRAGSCODE VOOR BELANGRIJKE ZAKEN PARTNERS

Zakenpartners spelen een essentiële rol in het succes van Albemarle en leveren een belangrijke bijdrage aan de beloften die wij doen. We proberen er, in navolging van de Albemarle-code, voor te zorgen dat onze zakenpartners zich houden aan onze kernwaarden.

We hebben deze gedragscode specifiek voor onze zakenpartners ontwikkeld (zakenpartnercode). Albemarle verwacht van haar zakenpartners dat ze hun activiteiten uitvoeren in navolging van de zakenpartnercode en alle toepasselijke wet- en regelgeving. Als lokale wetgeving een hogere standaard vereist dan de zakenpartnercode, verwachten wij dat zakenpartners die hogere standaard volgen.

## OP WIE IS DE CODE VAN TOEPASSING?

Albemarle verwacht van haar leveranciers, aannemers, verkoopvertegenwoordigers en andere derde partijen die samenwerken met Albemarle (zakenpartners) dat deze zich gedragen op een wijze die past bij onze kernwaarden en de gedragscode voor zakenpartners. We verwachten ook van onze zakenpartners dat ze ervoor zorgen dat hun onderaannemers zich hier aan houden.

## AANSPRAKELIJKHEID ZAKENPARTNERS

Om onze kernwaarden te handhaven, is het belangrijk dat we allemaal verantwoordelijk worden gehouden voor onze daden. De manier waarop onze zakenpartners zich houden aan onze kernwaarden en hun activiteiten uitvoeren in navolging van deze gedragscode voor zakenpartners is een essentieel onderdeel van hun prestaties voor Albemarle.

We kunnen ervoor kiezen om niet samen te werken of de samenwerking stop te zetten met zakenpartners die niet voldoen aan onze verwachtingen. Enige overtreding van deze zakenpartnercode of toepasselijke wetgeving kan resulteren in de beëindiging van de relatie van de zakenpartner met Albemarle.

## LAAT VAN JE HOREN

Het uiten van je zorgen of stellen van vragen helpt Albemarle om het begrip te verbeteren, in gesprek te gaan met belanghebbenden, schade te voorkomen, risico's te beheersen en problemen snel op te lossen. Van zakenpartners wordt verwacht dat ze direct van zich laten horen als ze activiteiten zien of vermoeden met betrekking tot Albemarle die in overtreding zijn van deze zakenpartnercode of toepasselijke wetgeving.

Als je een zorg wilt uiten, neem dan contact op met uw contactpersoon bij Albemarle of een lid van het management van Albemarle. U kunt ook contact opnemen met ons Global Ethics & Compliance-team ([integrity@albemarle.com](mailto:integrity@albemarle.com)) of onze **Integriteitshulplijn**.

De Integriteitshulplijn wordt beheerd door een onafhankelijk bedrijf en u kunt hier 24 uur per dag, 7 dagen per week, in verschillende talen en op verschillende manieren, per telefoon of online, contact mee opnemen. In de VS kan er ook via sms contact mee worden opgenomen. Informatie over manieren waarop zakenpartners contact kunnen opnemen met de hulplijn, vindt u op onze website ([www.IntegrityHelpline.Albemarle.com](http://www.IntegrityHelpline.Albemarle.com)). Albemarle verbiedt alle vormen van vergelding tegen mensen die hun zorgen te goeder trouw uiten.

## VRAGEN

Samen zorgen we ervoor dat we op de juiste manier zakendoen. Voor vragen over de zakenpartnercode of over onze verwachtingen van onze zakenpartners, neemt u contact op met onze Integriteitshulplijn of ons Global Ethics & Compliance-team ([integrity@albemarle.com](http://www.integrity@albemarle.com)).



# ZAKENPARTNERS BEDRIJFSVOERING





# WERKPLEKOMSTANDIGHEDEN

Bij Albemarle geloven wij in het benutten van het potentieel van gevarieerde, innovatieve en inclusieve teams die waarde creëren voor personen en onze gemeenschap. Wij geven om de gezondheid, veiligheid en welzijn van elkaar en creëren een werkomgeving die wederzijds respect stimuleert.

## Wij vragen ook van onze zakenpartners dat deze:

- De mensenrechten van hun werknemers en aannemers respecteren, en ze met waardigheid en respect behandelen.
- Ervoor zorgen dat al het werk vrijwillig is.
- Het gebruik van kinderarbeid voorkomen en alleen werknemers aannemen die voldoen aan de toepasselijke minimumleeftijd.
- Werknemers veilige, beveiligde en schone werk- en leefomstandigheden bieden.
- Zich houden aan alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake arbeid en immigratie.
- Eerlijke vergoedingen bieden en alle toepasselijke wetgeving naleven inzake salaris- en werktijdsvereisten (inclusief vergoedingen, uitkeringen en overwerk) en dit op toepasselijke wijze vastleggen.
- Eerlijke kansen bieden op het werk.
- Wettelijke rechten van medewerkers op vrijheid van vereniging respecteren inclusief hun recht om al dan niet lid van een vakbond te worden.
- Een cultuur stimuleren waarin mensen zich durven te uiten en vergelding niet wordt geaccepteerd – Zakenpartners moeten werknemers een effectief mechanisme bieden voor het melden van iets dat mogelijk onveilig, illegaal of onethisch is (bijv. gezondheid- en veiligheidsrisico's, negatieve impact op

mensenrechten, milieu-incidenten zoals lekkages, morsingen of vrijkomingen; of corrupte praktijken, zoals beschreven in deze zakenpartnercode).

## Van zakenpartners wordt ook verwacht dat ze niet:

- Discrimineren op basis van ras, huidskleur, afkomst, nationale herkomst, burgerschap, leeftijd, lichamelijke of geestelijke handicap, medische toestand (waaronder zwangerschap), religie, politieke overtuiging, burgerlijke staat, geslacht, seksuele geaardheid, genderidentiteit, genetische informatie, veteranenstatus of een andere status of kenmerk dat wordt beschermd door de geldende wetgeving.
- Zichzelf inlaten met het lastigvallen van anderen, mishandeling, vernedering, pesten, mentale of fysieke afpersing, vergelding of andere vormen van intimidatie.
- Ongewenste of ongepaste avances maken, waaronder seksuele intimidatie.
- Gebruikmaken van dwangarbeid of onvrijwillige arbeid, met inbegrip van gevangenenarbeid, contractarbeid, erfdienstbaarheid of slavernij.
- Zichzelf schuldig maken aan andere soorten overtredingen van mensenrechten.

# GEZONDHEID EN VEILIGHEID

Bij Albemarle geven wij boven alles om de gezondheid en het welzijn van werknemers, aannemers, bezoekers en onze gastgemeenschappen. We doen er alles aan om ervoor te zorgen dat iedereen elke dag weer veilig en gezond naar huis gaat. Wij verwachten een vergelijkbare toewijding van onze zakenpartners.

Meer specifiek, wij verwachten van onze zakenpartners dat deze:

- Zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving en hun locaties gebruiken in navolging van toepasselijke wet- en regelgeving voor werkgerelateerde gezondheid en veiligheid.
- Alle vereiste gezondheids- en veiligheidsvergunningen verkrijgen, actueel houden en deze naleven.
- Onze gezondheid- en veiligheidsvereisten volgen, inclusief onze Life Saving Rules, als ze Albemarle-locaties bezoeken of hier aan het werk zijn.
- Proactieve stappen ondernemen voor het identificeren van veiligheidszorgen en het voorkomen van overlijden, letsel en ziekte op de werkplek.



# HET MILIEU

Albemarle doet er alles aan om het milieu te beschermen en verantwoordelijkheid voor het milieu is een van de belangrijkste aspecten van onze bedrijfsvoering. We minimaliseren de ecologische voetafdruk van onze activiteiten door een zorgvuldig beheer van grondstoffen, voorraden, natuurlijke hulpbronnen, nutsvoorzieningen en afval.

## Wij vragen van onze zakenpartners dat deze:

- Zich houden aan alle geldende wetgeving, voorschriften, exploitatievergunningen met betrekking tot het milieu en aan onze eigen beleidslijnen inzake het milieu en duurzaamheidsprogramma's.
- Zich houden aan onze milieueisen als ze een Albemarle-locatie bezoeken of hier werken.
- Maatregelen in het leven roepen voor de verwijdering van vast afval, afvalwater, uitstoot en stormwaterafvoer in naleving van toepasselijke wetgeving.
- Gevaarlijke materialen op een veilige, milieuvriendelijke manier en in navolging van alle toepasselijke wetgeving behandelen, vervoeren en verwijderen.
- De impact van hun bedrijfsvoering op het milieu minimaliseren en op een verantwoorde manier omgaan met de natuurlijke hulpbronnen waar we allemaal op vertrouwen.
- Op een transparante en nauwkeurige manier voldoen aan de vereisten voor milieureportage en toezicht houden op de naleving van de milieuregelgeving.
- Materiaal verminderen, hergebruiken of recyclen waar redelijkerwijs mogelijk.



# BETROKKENHEID BIJ DE GEMEENSCHAP

**Bij Albemarle gaan we met zorg, respect, transparantie, eerlijkheid en bescheidenheid met onze gastgemeenschappen om en streven ernaar om positieve bijdragen te leveren aan deze gemeenschappen.**

**Wij vragen van onze zakenpartners dat deze:**

- Zich houden aan toepasselijke wetgeving, regelgeving en hun eigen beleid voor betrokkenheid bij de gemeenschap, de inheemse bevolking en mensenrechten.
- De sociale, culturele, ecologische en economische impact van onze activiteiten op anderen beoordelen en overwegen.
- Actie ondernemen om, waar noodzakelijk, een negatieve impact op mensenrechten te verminderen of elimineren als dit direct is gekoppeld aan hun bedrijfsvoering en relaties.
- De veiligheid en beveiliging van hun bedrijfsvoering in stand houden en daarbij de mensenrechten respecteren van de gemeenschappen waar ze actief zijn, inclusief door ervoor te zorgen dat beveiligingsleveranciers erkende internationale standaarden naleven.
- Ervoor zorgen dat ze redelijke en gepaste, goed gedocumenteerde en vastgelegde maatschappelijke en liefdadigheidsbijdragen leveren aan de gemeenschappen waar ze actief zijn.
- De cultuur, het erfgoed en de diversiteit van meningen respecteren van de gemeenschappen waar ze actief zijn en de locaties van de gemeenschap respecteren die cultureel of religieus belangrijk zijn.
- De traditionele rechten van inheemse gemeenschappen in hun habitat respecteren.
- Tijdig reageren op klachten van de gemeenschap en ondernemen, waar nodig, maatregelen om hun zorgen aan te pakken en tijdig iets te doen aan een negatieve impact als dit toepasselijk is.
- Zakenpartners mogen zich niet schuldig maken aan vergelding tegen een lid van de gemeenschap waar ze actief zijn als deze te goeder trouw een klacht indient.



# VERANTWOORDELIJKE HULPBRONNEN EN BEVOORRADING

De effectieve inkoop van goederen, diensten en grondstoffen is van cruciaal belang voor de ontwikkeling en uitbreiding van onze vestigingen en de productie en levering van onze producten aan klanten. Verantwoorde en duurzame hulpbronnen, in navolging van onze kernwaarden, helpt ook bij het verlagen van risico's en het opbouwen van vertrouwen.

## Wij vragen van onze zakenpartners dat deze:

- Verwachtingen op het gebied van verantwoordelijke hulpbronnen aan hun leveranciers communiceren.
- Naar mogelijkheden zoeken om lokaal in te kopen, om de economische en sociale ontwikkeling van onze gastgemeenschappen te ondersteunen.
- Albemarle hoogwaardige producten en diensten bieden in navolging van alle toepasselijke regelgeving en die voldoen aan alle toepasselijke kwaliteits- en veiligheidsstandaarden.
- Toepasselijke due diligence uitvoeren op grondstoffen in hun toeleveringsketen en alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven op het gebied van conflictmineralen.
- Toepasselijke maatregelen nemen ter voorkoming van conflictmineralen in de toeleveringsketen en Albemarle schriftelijk in te lichten als er mineralen aan Albemarle zijn geleverd die niet conflictvrij zijn.
- Alle noodzakelijke informatie aan Albemarle leveren om eigen onderzoek en due diligence uit te voeren voor de oorsprong van grondstoffen.
- Heldere instructies en waarschuwingen geven voor de toepasselijke labels, afhandeling, transport, gebruik en verwijdering van hun producten in navolging van alle toepasselijke wet- en regelgeving.



# BEDRIJFSACTIVITEITEN INTEGRITEIT

**Zakenpartners zullen op een ethische en integere wijze zakendoen. Albemarle verwacht dat zakenpartners:**

- Zich houden aan alle toepasselijke wet- en regelgeving, inclusief gerelateerd aan anticorruptie, antiwitwaspraktijken, antitrust en concurrentie, boycotten, geschenken, lobbyen, betalingen aan overheidsfunctionarissen, politieke donaties en andere gerelateerde regelgeving.
- Alleen geschenken, reizen, entertainment en andere dingen namens Albemarle aan derde partijen aanbieden of geven in het geval dergelijke dingen redelijk en niet frequent, bescheiden in prijs en uiterlijk, toepasselijk vastgelegd en in navolging zijn van de zakenpartnercode en toepasselijke wetgeving. Een zakenpartner moet vooraf goedkeuring hebben van Albemarle in het geval dit verplicht is op basis van het contract van de zakenpartner met Albemarle. De dingen die zakenpartners aan werknemers van Albemarle geven, vallen onder het Beleid inzake geschenken en gastvrijheid van Albemarle.
- Elke interactie met medewerkers van Albemarle vermijden die mogelijk in strijd is, of die de schijn wekt in strijd te zijn, met handelen door die medewerkers in het belang van Albemarle.
- Daadwerkelijke, mogelijke of vermeende belangenverstremgeling, of transacties, activiteiten of situaties waarin persoonlijke belangen in tegenstelling zijn tot de belangen van Albemarle, melden aan Albemarle (**[integrity@albemarle.com](mailto:integrity@albemarle.com)** of de **Integriteitshulplijn**). Belangenverstremgeling is weliswaar niet noodzakelijkerwijs een overtreding van Albemarle-beleid, maar het niet direct melden van een belangenverstremgeling is dat wel.



## Zakenpartners mogen ook niet:

- Direct of indirect betalingen van financiële middelen, steekpenningen, smeergeld, terugbetaling, afbetaling of andere onwettige betalingen of iets van waarde aanbieden, geven of beloven aan overheidsfunctionarissen of een andere persoon ten behoeve van het binnenhalen of behouden van zakelijke activiteiten, het verkrijgen van een oneerlijk of ongepast voordeel of het stimuleren of beïnvloeden van de acties of beslissingen van een overheidsfunctionaris.
  - Faciliterende betalingen uitvoeren. Dit zijn kleine, niet officiële betalingen die over het algemeen worden gegeven aan overheidsfunctionarissen op een lager niveau om deze te overtuigen om routine, niet-discretionaire diensten of acties uit te voeren of te versnellen (bijvoorbeeld, douane-inklaring of de uitgifte van licenties, vergunningen of visa).
  - Zich schuldig maken aan enige vorm van commerciële omkoping of anderszins aanmoedigingsbetalingen of geschenken aanbieden met het doel om zakelijke activiteiten voor Albemarle te verwerven of te behouden.
  - Zich bezighouden met fraude, afpersing of verduistering voor een oneerlijk of ongepast voordeel.
  - Zich bezighouden met enige vorm van witwassen of enige activiteit die de financiering van terroristische activiteiten ondersteunt, of dit tolereren.
  - Zakelijke activiteiten uitvoeren die in overtreding zijn van handelssancties of embargo's die transacties beperken met bepaalde landen, entiteiten of individuen of met bepaalde eindgebruikers en gebruikers ter bescherming van de nationale veiligheid en in de strijd tegen terrorisme, de proliferatie van massavernietigingswapens, drugshandel, mensenhandel en andere vormen van inbreuk op mensenrechten.
- Deelnemen aan boycotts die niet zijn bekrachtigd door de overheid van de VS of toepasselijke wetgeving van de VS.
  - Overeenkomsten aangaan of acties ondernemen die handel illegaal op ongepaste wijze beperken of concurrentie beperken of omzeilen.
  - Handelen in waardepapieren van Albemarle wanneer we in het bezit zijn van relevante niet-openbare informatie die betrekking heeft op Albemarle.



WERKEN MET

ALBEMARLE





# WERKEN OP ALBEMARLE-LOCATIES

Het succes van de zakelijke activiteiten van Albemarle is afhankelijk van een samenwerkingsgerichte, veilige, efficiënte en respectvolle werkomgeving. Daarom verwacht Albemarle van haar zakenpartners dat deze ervoor zorgen dat werknemers, aannemers, onderaannemers en vertegenwoordigers zich gedragen op een wijze die past bij de kernwaarden van Albemarle, de zakenpartnercode, locatiespecifiek werkplekbeleid en alle toepasselijke lokale wetgeving.

**Op het moment dat ze werkzaam zijn op Albemarle-locaties, wordt er van zakenpartners verwacht dat deze:**

- De toepasselijke wetgeving, standaarden en procedures (inclusief gezondheid en veiligheid) voor de Albemarle-locatie volgen.
- De Life Saving Rules van Albemarle volgen.
- Proactief met elkaar samenwerken, moedigen anderen aan om een bijdrage te leveren en constructieve feedback waarderen.
- Zorgvuldig, fatsoenlijk, eerlijk en respectvol omgaan met andere werknemers, zakenpartners en belanghebbenden, ongeacht of men het met elkaar eens is of niet.
- De impact van hun acties op anderen in acht nemen.
- Zorgzaamheid en moed tonen door zich te laten horen als ze zien dat anderen worden lastiggevallen, gepest, geïntimideerd of in situaties worden gedwongen waarin ze zich ongemakkelijk voelen. Er niet vanuit gaan dat anderen hun zorgen al hebben geuit.
- De privacy en persoonsgegevens respecteren van degenen waar ze mee in contact komen.

**In aanvulling op de vereisten die uiteen zijn gezet in de werkplekvoorwaarden van deze code, wordt van zakenpartners verwacht dat ze bij werkzaamheden op Albemarle geen:**

- Ongeoorloofde toegang tot vestigingen of systemen van Albemarle toestaan.
- Aanstootgevend, bedreigend of vernederend materiaal weergeven of delen.
- Wapens mee naar onze werkplek nemen.
- Onderdeel zijn van ongepaste vormen van gastvrijheid of entertainment of druk uitoefenen op anderen om dit te doen.
- Bewuste valse beschuldigingen met betrekking tot het gedrag van iemand anders doen.
- Vergelding jegens degenen accepteren die te goeder trouw melding hebben gemaakt van een zorg met betrekking tot de gedragscode.

Ten behoeve van een veilige werkomgeving behoudt Albemarle zich het recht voor om, in het geval dit wettelijk is toegestaan, willekeurige en doelgerichte inspecties en drugs-/alcoholcontroles te houden.

# LEVENSDREDDENDE REGELS





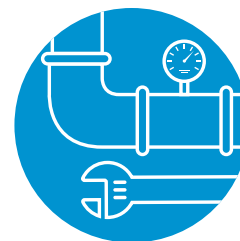
### WERKVERGUNNING

Ik gebruik een werkvergunning voordat het werk begint en houd me aan de regels van de werkvergunning.



### VEILIGSTELLEN (LOTOTO)

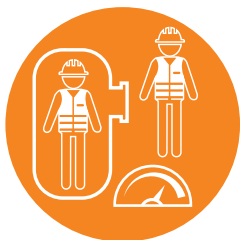
Ik identificeer, isoleer en test alle energiebronnen voordat het werk begint.



### OPENEN VAN

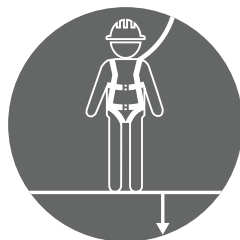
### PROCESAPPARATUUR

Ik controleer op de aanwezigheid van gevaarlijke energie voordat procesapparatuur wordt geopend.



### BESLOTEN RUIMTE

Ik verkrijg toestemming via een vergunning alvorens een besloten ruimte te betreden.



### WERKEN OP HOOGTE

Ik werk veilig op hoogte, met gebruikmaking van de geschikte valbescherming.



### PBM

Ik draag alle voorgeschreven persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).



### ELEKTRISCH

Ik gebruik alleen juiste, geïnspecteerde en beveiligde elektrische apparatuur.



### OVERBRUGGEN VAN BEVEILIGINGEN

Ik verkrijg toestemming alvorens een beveiliging te overbruggen, wijzigen of uit te schakelen.

Veiligheid is de verantwoordelijkheid van eenieder.

**REGELS KENNEN,  
REGELS VOLGEN,  
LEVENS REDDEN DOOR HET  
VOLGEN VAN DE  
REGELS.**

# GEBRUIK VAN ALBEMARLE- MIDDELEN

De zakelijke prestaties van Albemarle zijn afhankelijk van het juiste gebruik, de juiste bescherming van en zorg voor onze bedrijfsmiddelen en hulpbronnen. Bijvoorbeeld, de computerhardware, software en telefoons van Albemarle moeten op de juiste manier worden gebruikt om ongeoorloofde toegang tot onze IT- en communicatiesystemen of ongepaste openbaarmaking van informatie van Albemarle te voorkomen.

**Van zakenpartners die bedrijfsmiddelen en hulpbronnen krijgen aangeleverd door Albemarle, wordt verwacht dat:**

- Ze de bedrijfsmiddelen en hulpbronnen van het bedrijf zorgvuldig, efficiënt en voor het beoogde zakelijke doel gebruiken.
- Ze het persoonlijke gebruik van deze bedrijfsmiddelen en hulpbronnen beperken en ervoor zorgen dat deze het werk niet verstoren dat voor en namens Albemarle wordt uitgevoerd.
- Ze passende voorzorgsmaatregelen nemen om schade, misbruik of diefstal van bedrijfsmiddelen en hulpbronnen te voorkomen.
- Ze reageren op een toepasselijke en veilige manier op alle waargenomen risico's of bedreigingen voor bedrijfsmiddelen en hulpbronnen.





**Van zakenpartners die hardware, software en persoonlijke apparaten van Albemarle krijgen aangeleverd, wordt verwacht dat:**

- Ze deze op een verantwoordelijke en veilige wijze gebruiken, in navolging van het toepasselijke beleid en wetgeving.
- Ze de privacy van andere werknemers respecteren.
- Ze onmiddellijk ongeoorloofde bekende, vermoede of dreigende toegang tot onze IT- en communicatiesystemen melden.

**Van zakenpartners wordt ook verwacht dat ze geen:**

- Bedrijfsmiddelen of hulpbronnen voor persoonlijk gewin gebruiken.
- Netwerkwachtwoorden delen met anderen of anderzijds ongeautoriseerde toegang tot Albemarle-systemen toestaan.
- Persoonlijke e-mailaccounts of applicaties voor sociale media voor bedrijfseigen of gevoelige werkgerelateerde communicatie gebruiken.

- Communicatie van anderen zonder gepaste toestemming openen, onderscheppen of openbaar maken.
- Nieuwe software op computers of apparaten van Albemarle downloaden of installeren zonder toestemming en een geschikte licentie.
- Antivirussoftware uitschakelen of zelf proberen virussen te verwijderen.
- Software op computers of apparaten van Albemarle zonder toestemming aanpassen, kopiëren of verkopen.
- Ongeoorloofde apparaten koppelen aan computers, apparaten of netwerken van het bedrijf.
- Computers of apparaten van Albemarle gebruiken om ongepast, beledigend of illegaal materiaal te bekijken of te delen.
- Informatie openbaar maken over de controles van het informatiesysteem van Albemarle aan andere werknemers of derden die geen toestemming hebben om dit te ontvangen.



# OMGANG

## MET INTELLECTUEEL EIGENDOM EN INFORMATIE VAN ALBEMARLE

**Het intellectuele eigendom en de bedrijfsinformatie die we aan onze zakenpartners aanbieden zijn waardevol, gevoelig en dit moet op de juiste manier worden beschermd en behandeld. Wij behandelen de privacy en persoonsgegevens van alle personen met respect en nemen passende maatregelen om deze te beschermen en verwachten dat onze zakenpartners hetzelfde doen.**

**Meer specifiek, wij verwachten van onze zakenpartners dat deze:**

- Het intellectuele eigendom en de bedrijfsinformatie van Albemarle zorgvuldig behandelen en passende maatregelen nemen om die te beschermen tegen misbruik, diefstal of ongeoorloofde toegang of openbaarmaking.
- De intellectuele eigendomsrechten van Albemarle en anderen respecteren en dergelijk intellectueel eigendom alleen

gebruiken wanneer dit is toegestaan en in overeenstemming met die toestemming.

- Alle toepasselijke gegevensprivacywetgeving respecteren bij het verzamelen, bewaren, gebruiken, verwijderen en overdragen of anderszids verwerken van persoonsgegevens. Enige verwerking van persoonsgegevens namens Albemarle wordt alleen uitgevoerd door zakenpartners in het geval er een legitieme zakelijke of juridische behoefte is; zolang ze de toepasselijke autorisatie hebben en alleen als dit wordt uitgevoerd op een accurate, eerlijke en transparante wijze.

Van zakenpartners wordt verwacht dat ze onmiddellijk iedere ongepast(e), onbedoeld(e) of ongeoorloofd(e) openbaarmaking, toegang of gebruik van persoonsgegevens of bedrijfsinformatie van Albemarle melden via [databreach@albemarle.com](mailto:databreach@albemarle.com).



### **Van zakenpartners wordt ook verwacht dat ze geen:**

- Intellectueel eigendom, bedrijfsinformatie of persoonsgegevens van Albemarle openbaar maken aan een derde partij, tenzij ze hier toestemming voor hebben.
- Intellectueel eigendom, bedrijfsinformatie of persoonsgegevens van Albemarle voor persoonlijk gewin gebruiken.

De informatie- en communicatietechnologiehardware en -systemen van Albemarle, inclusief desktop- of laptopcomputers, draagbare of mobiele apparaten van Albemarle, harde schijven en andere opslagmedia, alle hardware, software en processen die gegevens verzamelen, verwerken, opslaan en verspreiden in de Albemarle-omgeving (ICT-hardware en -systemen), evenals alle informatie die is aangemaakt, opgeslagen en/of verzonden op Albemarle ICT-hardware en -systemen (in combinatie met alle bedrijfsinformatie van Albemarle die is opgeslagen op de persoonlijke apparaten van onafhankelijke aannemers die

toestemming hebben voor toegang tot Albemarle ICT-hardware en -systemen), zijn eigendom van Albemarle. Gebruikers kunnen geen privacy verwachten in die informatie.

Om het bedrijf en onze bedrijfsmiddelen, hulpbronnen en onze werknemers te beschermen, monitort Albemarle het gebruik van haar ICT-hardware en -systemen en kan het gegevens (inclusief bedrijfsinformatie van Albemarle op persoonlijke apparaten van onafhankelijke aannemers) openen, bewaren, doornemen en wissen, in overeenstemming met toepasselijke beleidslijnen en wetten.

Gebruikers geven toestemming om alle informatie die ze op ICT-hardware en -systemen van Albemarle opslaan of overdragen, en alle bedrijfsinformatie van Albemarle (inclusief e-mails en teksten) die ze ontvangen, opslaan, of overdragen op een persoonlijk apparaat, inclusief persoonsgegevens, te laten monitoren, openen en, in algemeenschap, verwerken door bevoegd personeel van Albemarle en openbaar te laten maken aan wetshandhavingsautoriteiten of andere derden, voor zover toegestaan door de wet, en gaan ermee akkoord dat ze geen privacyverwachtingen over dergelijke informatie hebben.





# HET VASTLEGGEN VAN ZAKELIJKE EN FINANCIËLE TRANSACTIES VAN ALBEMARLE

Albemarle behoudt het vertrouwen van onze beleggers als de financiële informatie van Albemarle die aan hen wordt verstrekt juist en volledig is. Van zakenpartners en andere belangrijke belanghebbenden van Albemarle wordt verwacht dat ze interne controles uitvoeren om ervoor te zorgen dat onze boeken en bescheiden gerelateerd aan Albemarle volledig en objectief onze zakelijke en financiële transacties en het onderliggende zakelijke doel daarvan op een correcte en nauwkeurige manier weergeven.

**Wij vragen van onze zakenpartners dat deze:**

- Bedrijfsinformatie voor Albemarle creëren die duidelijk, nauwkeurig, volledig en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, boekhoudregels en -praktijken is.
- Ervoor zorgen dat bedrijfsinformatie de onderliggende transactie of gebeurtenis nauwkeurig weergeeft.
- Ervoor zorgen dat verkoop- of inkooptransacties namens Albemarle worden ondersteund met een schriftelijk contract (zoals een leverancierovereenkomst of inkooporder).
- Dergelijke boekhouding, rekeningen en documenten bewaren in navolging van de documentretentietermijnen die zijn vermeld in de contracten met Albemarle.

Ten behoeve van de eigen naleving van toepasselijke wetgeving en in navolging van en op basis van de contracten van Albemarle met zakenpartners, verwacht Albemarle van haar zakenpartners, dat deze, voor een periode van 2 jaar na het einde of beëindiging van de zakelijke relatie, Albemarle of een geselecteerde vertegenwoordiger toestemming geven om een audit uit te voeren op dergelijke boekhouding, documenten en elektronische gegevens gedurende de normale werktijden van de zakenpartner, ten behoeve van het evalueren of de zakenpartner heeft voldaan aan de verplichtingen van het contract met Albemarle, deze zakenpartnercode en alle toepasselijke wetgeving.

Zakenpartners mogen geen bedrijfsinformatie vervalsen, wijzigen, vernietigen of ermee knoeien om een transactie of gebeurtenis met betrekking tot Albemarle verkeerd weer te geven of te verbergen.

# HET VERTEGENWOORDIGEN VAN ALBEMARLE



# PRODUCTEN VAN ALBEMARLE OP DE MARKT BRENGEN OF VERKOPEN

**We gaan op een eerlijke, bescheiden, integere, transparante en respectvolle manier om met klanten en verwachten dat onze externe verkoopvertegenwoordigers op een vergelijkbare manier handelen.**

**Van zakenpartners die producten van Albemarle op de markt brengen of verkopen, wordt verwacht dat ze:**

- Proberen de vereisten van onze klanten te begrijpen en samen te werken met Albemarle om onze producten en diensten op maat te maken.
- Ernaar streven om klanten volledige en nauwkeurige informatie te verstrekken over de prestaties, hanteringsvereisten en gezondheids- en milieurisico's van onze producten.
- Ervoor zorgen dat ze zakendoen met gerenommeerde klanten, voor legitieme zakelijke doeleinden en via legitieme financiële middelen.
- Zorgen van klanten snel en op bescheiden wijze aanpakken.
- De privacy van onze klanten respecteren en maatregelen nemen om de persoonsgegevens van hun werknemers te beschermen.

- Periodiek de naleving van toepasselijke ethische standaarden en wetgeving en deze zakenpartner kunnen certificeren, indien Albemarle hierom vraagt.
- Het melden als ze vermoeden dat iemand (bijvoorbeeld een Albemarle-werknemer, werknemer van een zakenpartner, onderaannemer of een klant) gedrag vertoont dat in tegenstelling is tot de Albemarle-code of deze zakenpartnercode.
- Zich houden aan alle geldende regelgeving voor producten met betrekking tot de reclame en marketing van de producten van Albemarle.

**Van zakenpartners wordt ook verwacht dat ze geen:**

- Concurrentie-informatie namens Albemarle verkrijgen via misleiding, bedrog, "halve waarheden", diefstal, betalingen of door het geven van dingen van waarde, of andere ongepaste middelen.
- Derde vragen om informatie openbaar te maken of om dergelijke informatie te accepteren als er een reden is om aan te nemen dat ze geen toestemming hebben of contractueel gemachtigd zijn om deze informatie te verstrekken.

# HET VERVOEREN VAN GOEDEREN, GRONDSTOFFEN, APPARATUUR EN TECHNOLOGIE

Albamarle volgt alle toepasselijke import-/exportcontroles, sancties en douanewetgeving en regelgeving voor het vervoer van goederen, grondstoffen, apparatuur en technologie over grenzen.

Wij vragen van onze zakenpartners dat deze:

- Goederen, grondstoffen, apparatuur en technologie veilig en goed beveiligd voor Albamarle bewaren en vervoeren, in navolging van alle toepasselijke wet- en regelgeving.
- Ervoor zorgen dat classificaties, waarderingen, licenties, labels en ondersteunende documentatie nauwkeurig, volledig en juist worden bijgehouden en dat deze documentatie aan Albamarle beschikbaar wordt gemaakt indien vereist.
- Zorgen voor toepasselijke controles van alle voertuigen, containers en andere apparatuur en de eigenaren, ten behoeve van naleving van wet- en regelgeving gerelateerd aan sancties.

Zakenpartners mogen niet verzenden van of naar personen, bedrijven of landen als ze weten, zouden moeten weten of vermoeden dat een dergelijke activiteit in strijd is met import-, export- of sanctiewetten of -regelgeving.



# HET OMGAAN MET OVERHEIDS-FUNCTIONARISSEN

**Overheidsbesluitvorming heeft direct invloed op onze wettelijke vergunning en maatschappelijke acceptatie om zakelijke activiteiten uit te voeren in ieder land waarin Albemarle zaken doet. We gaan proactief met overheden in gesprek over zaken die van invloed zijn op Albemarle, onze zakelijke activiteiten of onze belanghebbenden (werknemers, investeerders, gemeenschappen) om hen te informeren voordat ze hun beslissingen nemen. Dergelijke activiteiten kunnen worden uitgevoerd door zakenpartners die namens ons handelen.**

**Van onze zakenpartners wordt verwacht dat deze:**

- Beschaafd, eerlijk, bereidwillig en constructief zijn wanneer ze namens Albemarle in contact komen met overheidsfunctionarissen.
- Goedkeuring vragen van Albemarle voordat ze namens het bedrijf in contact treden met overheidsinstanties.
- Albemarle de mogelijkheid bieden om informatie te evalueren voordat dit namens Albemarle naar een overheidsinstantie wordt gestuurd en om deel te nemen aan gesprekken met overheidsfunctionarissen die Albemarle betreffen.
- Ervoor zorgen dat de informatie die aan overheidsfunctionarissen wordt verstrekt nauwkeurig, tijdig en in overeenstemming met de geldende wetgeving is.

- Meewerken aan legitieme overheidsaanvragen of onderzoeken die invloed hebben op Albemarle, vragen eerlijk beantwoorden en Albemarle inlichten over het contact met de overheid.

**Zakenpartners mogen ook geen:**

- Legitiem overheidsonderzoek betreffende Albemarle hinderen door opzettelijk relevante documenten en andere informatie achter te houden, te verbergen of te vernietigen.
- Vergeldingsmaatregelen nemen of discrimineren tegen iemand die te goeder trouw misstanden meldt of rechtmatig meewerkt aan een overheidsonderzoek.



NEW PRO



# SPREKEN NAMENS ALBEMARLE

Wanneer we spreken over Albemarle of onze informatie delen, fungeren zakenpartners als ambassadeurs voor het merk van het bedrijf en onze kernwaarden. Zakenpartners beschermen de reputatie van Albemarle door op een duidelijke, nauwkeurige, integere en transparante manier te spreken.

## Van onze zakenpartners wordt verwacht dat deze:

- Toestemming verkrijgen van het Corporate Communications-team van Albemarle voordat ze spreken of publiekelijk communiceren namens Albemarle (inclusief met de media).
  - Alle media- of investeerdersaanvragen gerelateerd aan Albemarle doorverwijzen naar onze Corporate Communications- of Investor Relations-teams, respectievelijk.
  - Contact opnemen met Albemarle als ze weten of vermoeden dat bedrijfsinformatie van Albemarle op het punt staat openbaar te worden gemaakt zonder toestemming.
  - Alleen goedgekeurde afbeeldingen, logo's en sjablonen gebruiken voor publieke communicatie namens Albemarle.
- Bedrijfseigen of andere vertrouwelijke informatie van Albemarle openbaar maken zonder de toepasselijke toestemming.
  - Geen gebruik maken van het intellectueel eigendom van anderen in publieke communicatie namens Albemarle, tenzij hiervoor toestemming is verkregen van de eigenaar.

## Van zakenpartners wordt ook verwacht dat ze niet:

- In het openbaar communiceren op een valse, misleidende manier of op een manier die de reputatie van Albemarle zou kunnen schaden.



 ALBEMARLE®

